

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Роговая Валентина Георгиевна
Должность: Директор
Дата подписания: 08.08.2025 09:57:44
Уникальный программный ключ:
7a9498e16d407b0cc5a48716cc9c57bb1b51901

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования

«Академия труда и социальных отношений»

Курганский филиал

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
КУРГАНСКОГО ФИЛИАЛА ОУП ВО «АКАДЕМИЯ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

ЗА 2024г.

Курган-2025

Содержание

	с.
1 Общие сведения о Курганском филиале ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений	3
1.1 Полное наименование и контактная информация	3
1.2 Общая информация	3
1.3 Стратегическая цель Курганского филиала	3
1.4 Система управления и планируемый результат деятельности	3
2 Образовательная деятельность	5
2.1 Реализуемые образовательные программы	5
2.1.1 Среднее профессиональное образование	5
2.1.2 Высшее образование	5
2.1.3 Дополнительное профессиональное образование	6
2.2 Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ	7
2.2.1 Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация	7
2.2.2 Итоговая аттестация выпускников	12
2.2.3 Организация практики	14
2.3 Востребованность выпускников на рынке труда	14
2.4 Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ	15
2.5 Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых программ	17
2.6 Кадровое обеспечение	20
2.7 Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава	21
2.8 Анализ возрастного состава преподавателей	22
3 Научно-исследовательская деятельность	22
3.1 Научно-исследовательская работа НПП Курганского филиала	22
3.2 Научно-исследовательская работа обучающихся Курганского филиала	29
4 Международная деятельность	36
5 Внеучебная работа	36
6 Материально-техническое обеспечение	41
6.1 Материально-техническая база и учебно-лабораторная база	41
6.2 Социально-бытовые условия в Курганском филиале	41
7 Показатели деятельности Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»	42
Приложение	54

1 Общие сведения о Курганском филиале ОУП ВО труда и социальных отношений»

«Академия

1.1 Полное наименование и контактная информация

В соответствии с Уставом ОУП ВО «АТиСО», Положением о Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО» полное наименование на русском языке: Курганский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», сокращенное наименование: Курганский филиал ОУП ВО «АТиСО», телефон 8(3522)24-24-50, kurgan@atiso.ru.

1.2 Общая информация

Курганский филиал ОУП ВО «АТиСО» является обособленным структурным подразделением ОУП ВО «АТиСО», расположенным вне места его нахождения, создан на основании Постановления Исполнительного комитета Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России от 21.10.1998г. №6-12 «О Курганском филиале Академии труда и социальных отношений».

Юридический адрес и место нахождения Филиала: ул. Пролетарская, 80, г. Курган, Курганская обл., 640000, Российская Федерация.

Организационно-правовой основой ведения образовательной деятельности является бессрочно действующая лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, номер в электронном реестре лицензии Л035-00115-77/00096866.

На текущий момент действует свидетельство о государственной аккредитации Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 13.05.2016г. регистрационный №1924 серия 90А01, номер бланка 0002019, действительное бессрочно.

1.3 Стратегическая цель Курганского филиала

Целью деятельности Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» является образовательная деятельность в соответствии с указанной выше лицензией.

1.4 Система управления и планируемый результат деятельности

Система управления Филиалом соответствует требованиям Устава ОУП ВО «АТиСО» и Положения о Курганском филиале.

Руководителем Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» является директор Филиала, назначаемый приказом ректора Академии по представлению Ученого совета Филиала. Директор Филиала от имени и по доверенности ОУП ВО «АТиСО» представляет Филиал во всех органах государственной власти и местного самоуправления, учреждениях и организациях.

Директор Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» Роговая В.Г. является членом Совета ректоров Курганской области, что позволяет Филиалу быть полноправным участником развития рынка образовательных услуг в Курганской области и г. Кургане, участвовать в принятии решений по деятельности образовательных организаций высшего и среднего

профессионального и общего образования.

Кроме того, директор Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» на протяжении последних одиннадцати лет работает экспертом в составе Координационного совета по подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области, принимает непосредственное участие в разработке прогнозных показателей потребности в кадрах по направлениям подготовки и специальностям.

Непосредственное руководство учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной, кадровой, административно-хозяйственной работой, обеспечением режима безопасности и другими видами работ осуществляют сотрудники Филиала. В Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО» перечисленные аспекты деятельности закреплены за заместителем директора по административно- хозяйственной деятельности, начальником учебного отдела, начальником отдела мониторинга качества образования, главным бухгалтером.

Общее руководство образовательным процессом, научной и воспитательной работой осуществляет Ученый совет - выборный представительный орган учебного заведения. В состав Ученого совета входят по должности директор Филиала и заместитель директора. Членами Ученого совета являются главный бухгалтер, заведующие кафедрами, начальники учебного отдела, отдела мониторинга качества образовательного процесса, заведующий библиотекой, председатель профсоюзной организации, всего 11чел. Срок полномочий Ученого совета 5 лет. При рассмотрении социальных вопросов с правом совещательного голоса в заседаниях Ученого совета могут участвовать представители всех категорий работников Филиала.

Ученый совет рассматривает основные вопросы, касающиеся развития Филиала, организации учебного процесса, в том числе инклюзивного обучения и обучения по индивидуальным планам, кадровой и финансово-хозяйственной работы, укрепления материально-технической базы, социального развития коллектива, условий быта, учебы и отдыха студентов и сотрудников. Работа осуществляется на основании годового плана работы Ученого совета.

Методическая работа в Филиале проводится методической комиссией. Деятельность методической комиссии направлена на совершенствование образовательного процесса, обеспечение учебно-методическими комплексами всех дисциплин специальностей и направлений, планирование выпуска необходимых материалов, изданий, рецензирование их. Филиал сотрудничает с НОУ ДОО «Учебный центр профсоюзов» Федерации профсоюзов Курганской области по интеграции образовательной деятельности, по созданию системы непрерывного и дополнительного образования профсоюзного актива и кадров, всех категорий, работающих в г. Кургане, Курганской и Тюменской областях.

В структуру Филиала входят две кафедры. Система управления Филиалом соответствует требованиям законодательства Российской

Федерации, предъявляемым к образовательным организациям высшего образования. Разработанная Филиалом собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству Российской Федерации, Уставу ОУП ВО «АТиСО» и Положению о Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО».

Документационное обеспечение управления Филиалом ведется в соответствии с номенклатурой дел, разработанной на основе Примерной номенклатуры дел образовательной организации высшего образования.

2 Образовательная деятельность

2.1 Реализуемые образовательные программы

В Курганском филиале ОУП ВО "АТиСО" в соответствии с лицензией подготовки обучающихся реализуются:

2.1.1 Среднее профессиональное образование

В Курганском филиале ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» планируется проведение работы по лицензированию и дальнейшей реализации образовательных программ среднего профессионального образования по специальностям, востребованным в регионе и соответствующим направлениям подготовки ВО, реализуемым в Курганском филиале на основании действующей лицензии.

2.1.2 Высшее образование

В соответствии с действующей лицензией Курганский филиал имеет право на ведение образовательной деятельности по направлениям бакалавриата 38.03.01 Экономика с профилями «Экономика труда», «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», 38.03.02 Менеджмент с профилем «Предпринимательство», 38.03.03 Управление персоналом с профилем «Управление персоналом организации», 09.03.03 Прикладная информатика с профилем "Прикладная информатика в экономике", 43.03.02 Туризм с профилем «Технология и организация туроператорских и турагентских услуг», 43.03.01 Сервис профиль «Информационный сервис», 43.03.03 Гостиничное дело с профилями «Гостиничная деятельность», «Ресторанная деятельность», а также по программам ДПО.

На дату самообследования Курганский филиал ОУП ВО «АТиСО» осуществляет подготовку кадров по очно-заочной форме обучения по программам высшего образования. Подготовка кадров ведется в соответствии с заявленной ступенью: бакалавр. Контингент обучающихся на 31 декабря 2024 г. составлял 135 чел. В разрезе направлений подготовки контингент студентов распределен следующим образом:

Таблица 1 - Контингент студентов по состоянию на 31 декабря 2024 г., чел.

Наименование направления подготовки	Численность студентов (всего)	Из них обучается за счёт средств	
		Федерального бюджета	С полным возмещением стоимости
38.03.03 Управление персоналом»	100	0	100
38.03.01 Экономика	35	0	35
43.03.02 Туризм	1	0	1
09.03.03 Прикладная информатика	0	0	0
Итого	135	0	135

Количество отчисленных студентов за 1 семестр 2024/2025 учебного года по состоянию на 31 декабря 2024г. составило 3чел.

Таблица 2 - Число отчисленных студентов за 1 семестр на 31.12.2024 г., чел.

Наименование направления подготовки	Отчислено студентов, всего	Из них за счёт средств	
		Федерального бюджета	С полным возмещением стоимости
38.03.03 Управление персоналом»	3	0	3
38.03.01 Экономика	0	0	0
43.03.02 Туризм	0	0	0
09.03.03 Прикладная информатика	0	0	0
Итого	3	0	3

2.1.3 Дополнительное профессиональное образование

В Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО» в соответствии с лицензией реализуются программы дополнительного профессионального образования. Предлагаются следующие программы дополнительного профессионального образования в 2024-2025 учебном году:

Таблица 3 - Программы ДПО

№ п/п	Вид программы (программа профессиональной переподготовки/программа повышения квалификации)	Наименование программы	Объем программы (ак. час.)	Форма реализации программы
Профессиональной переподготовки (с выдачей диплома установленного образца)				
1.	Программа ПП	Бухгалтерский учёт и налогообложение	280	Очная, очно-заочная
Программы повышения квалификации (с выдачей удостоверения установленного образца)				
1.	Программа ПК	1С: Предприятие 8.3 - Расчёт заработной платы в программе	20	Очная

2.	Программа ПК	1С: Предприятие 8.3 Специалист по кадрам	-	20	Очная
3.	Программа ПК	1С: Предприятие 8.3 Управление торговлей	-	40	Очная
4.	Программа ПК	1С: Предприятие 8.3 Бухгалтерия предприятия	-	40	Очная

2.2 Качество подготовки и результаты освоения образовательных программ

2.2.1 Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация

Компетентностный подход в образовании выдвигает на первое место не информированность обучающегося, а умение решать проблемы, возникающие в практической деятельности. Обрести компетентность можно лишь при самостоятельном определении проблем, поиске знаний, необходимых для решения или самостоятельного добывания таких знаний путем исследования. Следовательно,

способом реализации имеющихся компетенций формирования требуемых навыков является специально организованная деятельность обучающегося, имеющая свой состав, структуру и содержание, которые обеспечивают формирование мотивационного поля, ведут к развитию потребности в самостоятельной деятельности. Таким образом, ведущими направлениями в практической подготовке обучающегося становятся: самостоятельная творческая работа, включенность в иницирующую и инициативную деятельность, социально-ориентированные формы и методы деятельности.

Овладение обучающимися компетенциями, предусмотренными ФГОС3++, требует организации текущего контроля и промежуточной аттестации по реализуемым образовательным программам.

Процесс обучения обучающихся Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» в 2024-2025 уч.г. осуществляется по 3 направлениям подготовки (38.03.01 Экономика направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», 38.03.01 Экономика направленность (профиль) «Бухгалтерский учет и налогообложение», 38.03.01 Экономика направленность (профиль) «Финансы и кредит», 38.03.03 Управление персоналом направленность (профиль) «Управление персоналом организации», 43.03.02 Туризм направленность (профиль) «Технология и организация туристской деятельности»). На заочной форме обучения – 1 группа, на заочной (ускоренное обучение по индивидуальному учебному плану) - 1 группа, на очно-заочной форме - 7 групп.

Таблица 4 - Контингент студентов на 01.02.2025 г.

№ п/п	Форма обучения	Курс			
		1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
1	38.03.01 Экономика направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»				
1.1	ЗФО (УО по ИП)	-	-	-	-
1.2	ЗФО	-	-	-	-
1.3	ОЗФО	-	-	-	13
2	38.03.01 Экономика направленность (профиль) «Бухгалтерский учет и налогообложение»				
2.1	ЗФО (УО по ИП)	-	-	-	-
2.2	ЗФО	-	-	-	-
2.3	ОЗФО	5	6	-	-
3	38.03.01 Экономика направленность (профиль) «Финансы и кредит»				
3.1	ЗФО (УО по ИП)	-	-	-	-
3.2	ЗФО	-	-	-	-
3.3	ОЗФО	6	4	-	-
4	38.03.03 Управление персоналом направленность (профиль) «Управление персоналом организации»				
4.1	ЗФО (УО по ИП)	-	-	1	-
4.2	ЗФО	-	-	-	-
4.3	ОЗФО	29	20	33	17
5	43.03.02 Туризм направленность (профиль) «Технология и организация туристской деятельности»				
5.1	ЗФО	1	-	-	-
5.2	ОЗФО	-	-	-	-

Всего к промежуточной аттестации 2024/25 учебного года допущен 135 (100%) обучающийся. Без задолженностей сдали 130 обучающихся. Академические задолженности имеют 5 (4%) обучающихся, которые пропустили сессию без уважительной причины.

В целом промежуточная аттестация прошла организованно. Консультации, зачеты и экзамены проведены строго в соответствии с расписанием.

Посещения начальником учебного отдела зачетов и экзаменов позволяют сделать следующие вывод - основные требования действующего Положения о промежуточной аттестации обучающихся выполняются. Необходимое методическое обеспечение имеется на зачетах и экзаменах.

Промежуточная аттестация проводилась устно в формах, определенных учебным планом.

Со стороны большинства преподавателей наблюдалась высокая требовательность и объективность оценок ответов обучающихся.

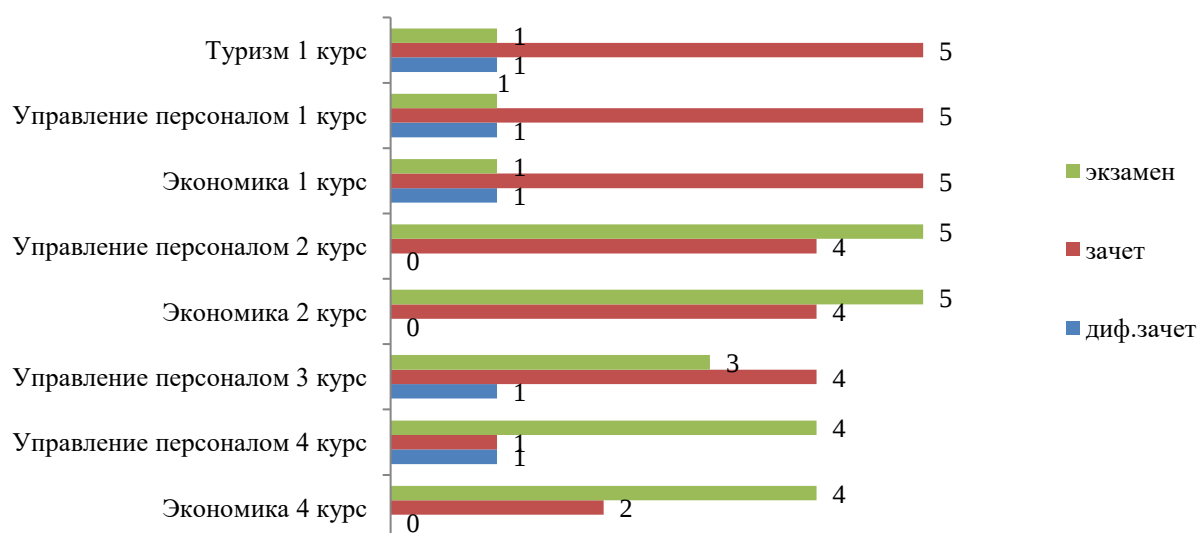


Рисунок 1 - Количество мероприятий промежуточной аттестации

По итогам проведения зачетно-экзаменационной сессии первого полугодия, обучающиеся показали следующие результаты: сдали на «отлично» 7 (5%) студентов, на «хорошо» и «отлично» 72 (55 %), на «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно» 51 (40%). Средний балл успеваемости составляет 3,9.

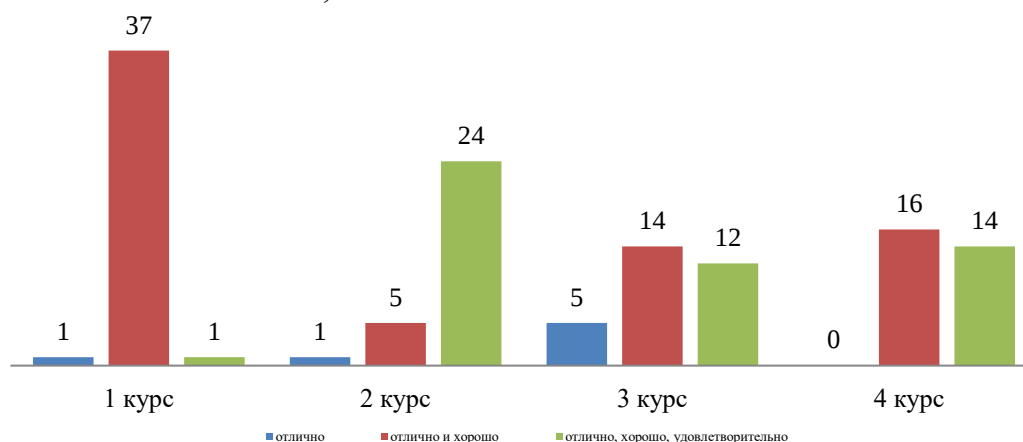


Рисунок 2 - Сравнительный анализ успеваемости студентов

В этом году высокие показатели успеваемости наблюдаются у обучающихся первого курса.

Таблица 5 - Результаты промежуточной аттестации обучающихся 1 курса ОЗФО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика по обязательным дисциплинам

№ п/п	Наименование дисциплины	Форма промежуточной аттестации	Результаты промежуточной аттестации									
			отл.		хор.		удов.		зачтено		неявка	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
1	История России	зачет	-	-	-	-	-	-	10	91	1	9
2	Иностранный язык	зачет	-	-	-	-	-	-	10	91	1	9

3	Безопасность жизнедеятельности	зачет	-	-	-	-	-	-	10	91	1	9
4	Физическая культура и спорт	зачет	-	-	-	-	-	-	10	91	1	9

Таблица 6 - Результаты промежуточной аттестации обучающихся 1 курса ОЗФО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом по обязательным дисциплинам

№ п/п	Наименование дисциплины	Форма промежуточной аттестации	Результаты промежуточной аттестации									
			отл.		хор.		удов.		зачтено		неявка	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
1	История России	зачет	-	-	-	-	-	-	28	97	1	3
2	Иностранный язык	зачет	-	-	-	-	-	-	28	97	1	3
3	Безопасность жизнедеятельности	зачет							28	97	1	3
4	Физическая культура и спорт	зачет	-	-	-	-	-	-	28	97	1	3

Таблица 7 - Результаты промежуточной аттестации обучающихся 1 курса ОЗФО по направлению подготовки 42.03.02 Туризм

№ п/п	Наименование дисциплины	Форма промежуточной аттестации	Результаты промежуточной аттестации									
			отл.		хор.		удов.		зачтено		неявка	
			чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
1	История России	зачет	-	-	-	-	-	-	1	100	0	0
2	Иностранный язык	зачет	-	-	-	-	-	-	1	100	0	0
3	Безопасность жизнедеятельности	зачет	-	-	-	-	-	-	1	100	0	0
4	Физическая культура и спорт	зачет	-	-	-	-	-	-	1	100	0	0

Основные причины пересдач зачетов и экзаменов - пропуски студентами учебных занятий по личным причинам и недостаточная мотивация к получению знаний.

В последние годы Курганский филиал ОУП ВО «АТиСО» столкнулся с проблемой снижения академической успеваемости студентов.

Стадии академической неуспеваемости студентов выстроились в четыре ступени.

Первая стадия — кратковременная эпизодическая неуспеваемость. Она устраняется студентом самостоятельно в ходе занятий или разовой индивидуальной консультации. Пробелы в знаниях, при этом, характерны, в основном, для одной из тем или модуля конкретного учебного предмета; учебная работа не всегда планируется рационально; к учению студент относится положительно.

Вторая стадия — кратковременная семестровая неуспеваемость.

Устраняется в очередном семестре после дополнительного экзамена. Пробелы в знаниях здесь охватывают ряд тем или разделов учебного предмета; учебная работа обучающихся неритмична; отношение к учению, в целом, положительное; студент не уверен в своих силах, но при мобилизации волевых усилий может самостоятельно либо с незначительной посторонней помощью преодолеть неуспеваемость.

Третья стадия — устойчивая семестровая неуспеваемость. Устраняется со значительным участием преподавателя.

Пробелы в знаниях обнаруживаются по большинству пройденных тем по причинам:

- студент допускает существенные ошибки при анализе изучаемого материала;
- знание формально, студент не умеет применить выученные факты для решения типовых задач, которые характерны для учебного предмета;
- учебная работа обучающимся не организована, учебные операции выполняются крайне медленно;
- часто возникает отрицательное отношение к учебному предмету или преподавателю, который его ведёт;
- проявляется ярко выраженная неуверенность в своих учебных возможностях, учебная деятельность прекращается даже при небольших затруднениях. Как правило, в этой ситуации имеются задолженности не по одному, а по целому ряду смежных предметов.

Четвёртая стадия — как правило, приводит к неуспеваемости или полной потере интереса к обучению по выбранному направлению.

Существенные пробелы в знаниях обнаруживаются по трем и более предметам:

- студент не умеет выделять существенное в изучаемом, часто не имеет даже формальных теоретических знаний, при выполнении практических задач допускает грубые ошибки либо даже не приступает к их решению;
- имеет крайне низкий уровень самостоятельности;
- навыки учебной работы и, прежде всего, самоконтроль и самодиагностика развиты очень слабо, темп работы низкий; проявляется отрицательное отношение к изучению предметов одного профиля, а иногда и к учению в целом, фактически нет попыток преодолеть неуспеваемость.

По результатам опроса обучающихся Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» выявлено, что одной из причин неуспеваемости является отсутствие личного компьютера или ноутбука для подготовки к занятиям и выполнения заданных работ, в том числе для обращения к ЭБС. Среди причин отмечалось также отсутствие «понятной» учебной литературы. Также студенты называли причинами неуспеваемости: личную занятость, семейные обстоятельства, пробелы в знаниях, отсутствие навыков учебного труда, лень.

Многие преподаватели Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» считают основной причиной неуспеваемости части студентов неосознанный

выбор студентом направления подготовки, невовлечённость его в профессионально ориентированную деятельность, и, как следствие, отсутствие мотивации к обучению. Как правило, такая ситуация наблюдается среди студентов 1 и 2 курсов.

В Курганском филиале для профилактики появления академических задолженностей ведется следующая работа:

- индивидуальное планирование ликвидации академических задолженностей;
- оперативное взаимодействие с преподавателем;
- дифференцированный подход к студентам.

Ведется систематический контроль и оценка результатов учебного процесса, своевременное выявление пробелов в знаниях. С неуспевающими студентами проводится индивидуальная воспитательная работа.

Нормативные документы Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»: Положение о порядке организации и проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, Положение о порядке ликвидации академической задолженности, Положение о самостоятельной работе обучающихся отражают требования и организационно-правовые аспекты взаимоотношений в структуре образовательной деятельности обучающихся, преподавателей и руководства филиала.

2.2.2 Итоговая аттестация выпускников

При самообследовании было проанализировано качество подготовки выпускников Курганского филиала на основе анализа уровня требований, предъявляемых при проведении итоговой аттестации, тематики и качества выпускных квалификационных работ за 2023/2024 учебный год. Видом итоговых испытаний является защита выпускной квалификационной работы.

Таблица 8 - Сведения о результатах государственной итоговой аттестации по основным образовательным программам в Курганском филиале ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» в 2023-2024уч.г.

№ п/п	Направление подготовки /специальность	Форм а обуче ния	кол-во обучающихся на курсе	Защита ВКР				Кол-во выпускников, получивших документ об образовании	Кол-во выпускников, получивших документ об образовании	Кол-во ВКР выполненных по заданию	Кол-во ВКР результаты которых рекомендованы к публикации	Кол-во комплексных тем	Рекомендовано в ГЭК к поступлению	Рекомендовано ГЭК к поступлению в аспирантуру	Кол-во выпускников работающих по специальности
				кол-во выпускников, допущенных до ГИА	получивших оценку "удовлетворительно"	получивших оценку "хорошо"	получивших оценку "отлично"								
1	09.03.03. Прикладная информатика профиль «Прикладная информатика в экономике»	ЗФО	6	6	1	1	4	6		2			1		6
2	38.03.01 Экономика профиль «Финансы и кредит»	ЗФО	14	14	-	9	5	14	1				4		10
3	38.03.01 Экономика профиль «Бухучет, анализ и аудит»	ЗФО	11	11	-	6	5	11	1				2		9
4	38.03.03 Управление персоналом профиль	ЗФО	37	37	3	17	16	36	2	3			13		27

«Управление персоналом организации»														
-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

К итоговой государственной аттестации в 2023/2024 учебном году было допущено 68 студентов заочной формы обучения. Одна студентка не явилась на государственное аттестационное испытание по неуважительной причине

При защите ВКР были получены следующие результаты: общее количество защитивших ВКР на «хорошо» и «отлично» составило 63 человека или 97%. Аналогичный уровень качества был показан и на защитах ВКР предыдущего учебного года, что подтверждает стабильно качественную работу преподавателей и студентов не только в процессе выполнения ВКР, но *в течение всего периода* обучения. По результатам защит 20 студентам (30 %) было рекомендовано поступление в магистратуру.

2.2.3 Организация практики

В соответствии с учебными планами в Курганском филиале реализуются 2 вида практик:

- учебная (ознакомительная);
- производственная (научно-исследовательская работа, проектно-технологическая, преддипломная).

Учебная (ознакомительная) и производственная (научно-исследовательская работа) практики организованы непосредственно в Курганском филиале.

Производственная (проектно-технологическая, преддипломная) практика организована в профильной организации на основании заключенного договора о практической подготовке обучающихся.

Как правило, проектно-технологическую и преддипломную практики обучающиеся проходят в одной организации, что позволяет не только собрать качественный материал для выполнения ВКР, но предложить мероприятия по совершенствованию деятельности объекта исследования, которые действительно будут эффективны.

По окончании каждого типа практики студенты заполняют дневник практики, оформляют и защищают отчет по практике.

2.3 Востребованность выпускников на рынке труда

Выпускники Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» востребованы на рынке труда г. Кургана, Курганской, Тюменской областей, прочих регионов УРФО и РФ. Выпускниками Курганского филиала в период 2023-2024 учебного года являлись работники профсоюзных организаций, специалисты и руководители подразделений государственных налоговых инспекций, муниципальных органов управления, промышленных предприятий, главные бухгалтеры, бухгалтеры предприятий и организаций, специалисты Государственного Пенсионного фонда, Государственного фонда занятости

населения, прочих предприятий и организаций. Большинство выпускников продолжают работу на предприятиях и в организациях, где они занимали либо заняли соответствующие должности. Причем, основанием повышения в занимаемой должности для наших выпускников является именно успешное завершение обучения в Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО».

По данным мониторинга, выпускники 2023-2024 учебного года занимают должности руководителя, начальника отдела, заместителя директора, ведущего бухгалтера, главного специалиста и т.д.

Выпускники Филиала, в основном, работают в регионе (87,6%) и большая часть из них по профилю подготовки (73,1%), то есть основная часть выпускников трудоустраиваются по профилю подготовки.

По информации на 01.01.2025г., представленной Центром занятости населения по Курганской области, на учёте не состояли выпускники Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО».

Рекламаций на качество подготовки выпускников Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» не поступало.

2.4 Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ

В Курганском филиале проводится постоянная работа по обеспечению дисциплин учебного плана необходимыми методическими материалами.

Для реализации ООП по ФГОС+++ в соответствии с базовыми учебными планами разработаны матрицы компетенций и учебно-методическое обеспечение по 702 дисциплинам, реализуемым по всем направлениям подготовки. Сформированы фонды оценочных средств по всем реализуемым ООП ВО.

Отделом мониторинга контроля качества образовательного процесса систематически осуществляется контроль и анализ учебно-методического наполнения ООП.

Начиная с 2020-2021 учебного года, Курганский филиал работает по учебным планам головного ВУЗа и, соответственно, использует его учебно-методические материалы. Учебный процесс по направлению 43.03.01 Прикладная информатика осуществляется по учебно-методическим материалам Курганского филиала.

По всем реализуемым дисциплинам сформированы ФОСы.

Курганский филиал ОУП ВО «АТиСО» располагает материально-технической базой, насчитывающей 103 единицы ПК, имеется прочая компьютерная техника. Все компьютеры объединены в локальную сеть. Работа всех подразделений автоматизирована, в Филиале внедрена и используется единая модульная автоматизированная информационная система, позволяющая автоматизировать документооборот и другие бизнес-процессы. Все аудитории оснащены стационарным проекционным

оборудованием, имеется переносное проекционное оборудование.

Имеется 2 компьютерных класса на 64 ПК. В компьютерных классах установлено специализированное ПО, позволяющее использовать сетевой экран и имеющее функционал для организации занятий студентов в компьютерном классе. Система призвана упростить работу преподавателя при большой загруженности компьютерного класса. Данное программное обеспечение позволяет преподавателю со своего рабочего места управлять учебным процессом в компьютерных классах. Программный продукт предоставляет функционал, позволяющий преподавателю транслировать изображение и звук с ПК преподавателя одновременно на все ПК обучающихся, вести мониторинг за работой студентов в компьютерных классах, осуществлять удаленное управление и контроль всех ПК.

Преподавателями активно используется адаптивная система тестирования студентов (АСТ-Тест) с целью промежуточного и итогового контроля, работающая по технологии «клиент-сервер». Система тестирования АСТ установлена и используется на всех ПК в компьютерных классах. База тестовых заданий насчитывает более 100 комплектов тестов по различным дисциплинам в формате АСТ. Тесты разрабатываются и обновляются преподавателями Курганского филиала. База системы тестирования АСТ содержит результаты тестирований студентов по дисциплинам за весь период обучения, что позволяет проводить анализ на основе имеющихся данных в разных разрезах.

В компьютерных классах установлено и используется ПО справочно-правовых систем «Консультант+», набор конфигураций 1С: Предприятие 8.3 для учебного процесса.

Преподаватели Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» используют online-систему «Интернет-тренажеры в сфере образования» (www.i-exam.ru), представляющую собой программный комплекс, в основу которого положены оригинальная методика оценки знаний, умений, навыков студентов и целенаправленная тренировка обучающихся в процессе многократного повторного решения тестовых заданий.

Интернет-тренажеры позволяют подготовить студентов не только к внешним (тестированию в рамках комплексной оценки деятельности образовательной организации, внеплановым контрольно-надзорным процедурам), но и к внутренним (входному контролю знаний первокурсников, промежуточными итоговым аттестациям студентов, приему экзаменов и зачетов), процедурам контроля качества знаний.

Интернет-тренажеры содержат теоретический минимум по отдельным дисциплинам, правильные решения заданий, подсказки к неправильным вариантам ответов, имеющие практическую пользу при закреплении знаний, умений и навыков студентов.

Филиал в течение 8 лет успешно принимал участие в проекте ФЭПО (Федеральный Интернет-экзамен в сфере профессионального образования). О

качестве подготовки по дисциплинам гуманитарного, математического и общепрофессионального блоков дисциплин свидетельствуют Сертификаты качества, ежегодно получаемые по всем направлениям подготовки, реализуемым на различных формах обучения.

Филиалом используются дистанционные образовательные технологии наряду с традиционными. Используется следующее программное обеспечение: Mirapolis Virtual Room («виртуальный учебный класс»–информационная система проведения вебинаров).

Площадка «Виртуальный учебный класс» позволяет использовать в учебном процессе инновационные методики и приемы, оптимизировать и сделать более эффективными коммуникации. «Виртуальный учебный класс» позволяет привлекать к участию в вебинарах (web- конференциях) лекторов из других городов.

KFATSO.RU–Официальный сайт Курганского филиала «АТиСО».

На сайте студенты могут получить все учебно-методические и раздаточные материалы, посмотреть расписание занятий, задать вопрос в гостевой книге, узнать о прошедших и будущих мероприятиях, узнать новости Филиала, почитать электронную версию архива студенческой газеты «ПАТиСОН».

Каждый студент является зарегистрированным пользователем информационной системы «АТиСО-OnLine», то есть имеет персональную карту с логином и паролем для доступа к своему личному кабинету. Все студенты пользуются данной информационной системой. С помощью системы «АТиСО-OnLine» студенты могут посмотреть свою успеваемость, академическую задолженность, информацию о своей группе и др. в режиме OnLine.

Проекты в сфере информационных технологий, доступные с сайта Филиала, неоднократно становились участниками различных выставок, семинаров и конкурсов. В частности, проект «Виртуальный учебный класс», доступный с сайта, принимал участие в международной выставке «Иннопром-2012». Проект «Виртуальный 3D-тур по Курганскому филиалу ОУП ВО «АТиСО» неоднократно принимал участие в выставках и конкурсах. Сайт kfatso.ru выиграл региональную премию «Золотой Клик 2013», на конкурсе, проводимом компанией МТС, в номинации «Лучший сайт».

2.5 Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых программ

Научная библиотека Филиала является одним из ведущих структурных подразделений вуза, обеспечивающим литературой и информацией учебно – воспитательный процесс и научные исследования, а также центром распространения знаний, духовного и интеллектуального общения, культуры. В библиотеке работает 1 специалист с высшим образованием. Персонал подразделения обслуживает научно-педагогический состав, обучающихся и

сотрудников Филиала.

Структура библиотеки:

- отдел обслуживания (абонемент и читальный зал);
- сектор комплектования и обработки документов.

Библиотека Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» призвана содействовать реализации стратегических задач Филиала за счет:

- аккумуляции и сохранения в фонде различных информационных ресурсов – результатов научно-исследовательской, педагогической и информационной деятельности;
- предоставления всем категориям пользователей максимально полных библиотечно-информационных продуктов и услуг с использованием современных информационно-коммуникационных технологий;
- интеграции научного и культурного потенциала филиала в информационное пространство.

Библиотека – место, где читатель должен иметь возможность проявлять свою самостоятельность в максимальной желаемой и доступной ему степени независимо от возраста, состояния здоровья и социального положения.

Библиотека Курганского филиала представляет собой максимально открытое и мобильное пространство с открытым доступом к актуальному фонду печатных изданий, справочно-информационным системам по законодательству и актуальным вопросам права, электронным библиотечным системам (ЭБС), рабочим местам для самостоятельной работы, оснащенными компьютерным оборудованием с доступом к Интернету, локальным и удаленным электронным ресурсам, зоной «комфортного обучения» с проектором и меловой доской.

На 31.12.2024 г. состоит 172685 экз. (32063 экз. - собственный фонд; 140622 экз. - ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»):

- поступило 98 экз. за отчетный год: (2 экз. - собственный фонд; 96 экз. - ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»);
- выбыло 160 экз. за отчетный год: (3 экз. - собственный фонд; 157 экз. - ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»)

Подписка: кол-во названий журналов – 1052 (ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»), газет – нет.

Объем собственных баз данных: 1С: Онлайн Библиотека версия 1.25: каталог читателей - 11993 записи; каталог книг - 7020 записей; каталог статей - 44755 записей.

Общее количество пользователей в 2024 г. – 195 чел.

Число посещений 857 (683 – библиотека Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»; 174 - ЭБС «Университетская библиотека Онлайн»).

Ведется автоматизированный учет выдачи книг, взятых на дом. Пользование документами в стенах библиотеки осуществляется в свободном режиме.

Число выданных документов 1545 (1257 экз. - собственный фонд; 288

экз. - ЭБС «Университетская библиотека онлайн»).

Можно констатировать рост интереса пользователей к цифровым изданиям через мобильное приложение ЭБС, где сохранены важные функции сайта - личный кабинет, закладки, моя библиотека и т.д. и возможность читать книги в режимах онлайн и оффлайн.

Статистика обращений к разделам страницы http://www.kfatso.ru/html/index.php?option=com_content&view=article&id=79&Itemid=12 (на 31.12.2024 г. – 1672) позволяет говорить о пользе ресурса для наших пользователей.

Продолжилась уже сложившаяся практика сопровождать книжные выставки виртуальными, продлевая жизнь экспозиции, расширяя доступ к ней и показывая то, что иногда остаётся вне её пределов.

Таблица 9 - Тематические выставки 2024 г.

№ п/п	Выставка	Дата проведения
1	«Мне захотелось рассказать... Аркадий Гайдар». К 120-летию со дня рождения	Январь 2024 г.
2	День российской науки Труд и наука — выше этих двух сил нет ничего на земле Максим Горький	Февраль 2024 г.
3	«Держава армией крепка». Ко Дню защитника Отечества	Февраль 2024 г.
4	Международный женский день. Инвестируйте в женщин, ускоряйте прогресс	Март 2024 г.
5	Мгновения мира и войны Юрия Бондарева. К 100-летию со дня рождения	Март 2024 г.
6	Первомай. Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!	Май 2024 г.
7	В книжной памяти мгновения войны. Писатели-фронтовики: война как вдохновение...	Май 2024 г.
8	«Я родом не из детства - из войны» К 100-летию со дня рождения Юлии Друниной	Май 2024 г.
9	Дорогами Бориса Васильева. К 100-летию со дня рождения	Май 2024 г.
10	«Судьба отмерила нам непомерно». К 100-летию со дня рождения Василя Быкова	Июнь 2024 г.
11	Россия – Родина моя. 12 июня - День принятия Декларации о государственном суверенитете России	Июнь 2024 г.
12	Год Семьи - 2024	Июль 2024 г.
13	Сильные профсоюзы – справедливое общество! Неделя профсоюзов в АТиСО	Сентябрь 2024 г.
14	Достойный труд – основа благополучия семьи! 7 октября – Всемирный день действий «За достойный труд!»	Октябрь 2024 г.
15	Международный день отказа от курения. Бросить курить легко. Марк Твен	Ноябрь 2024 г.
16	Специальная военная операция. Время героев. 9 декабря – День Героев Отечества	Декабрь 2024 г.

17	Благотворительность: Дари радость на Рождество Милосердие не бывает чрезмерным. Фрэнсис Бэкон	Декабрь 2024 г.
----	--	-----------------

Библиотека традиционно остается площадкой для проведения социокультурных проектов Курганского филиала, образовательных и общественных организаций г. Кургана и области.

Таблица 10 - Мероприятия 2024 г.

№ п/п	Мероприятие	Дата проведения	Участники
1	Дни науки Курганской области	Февраль 2024 г.	Учащиеся, студенты и НПР образовательных организаций г. Кургана и Курганской области
2	Межвузовская научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и молодежь»	Апрель 2024 г.	Студенты и НПР образовательных организаций г. Кургана и Курганской области
3	Круглый стол «Волонтеры Победы. Внуки Победы»	Май 2024 г.	Студенты и НПР Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»
4	«Неделя профсоюзов»	Сентябрь 2024 г.	Студенты и НПР Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»
5	Круглый стол «За ленточкой. Волонтерство и СВО»	Ноябрь 2024 г.	Учащиеся, студенты и НПР образовательных организаций г. Кургана и Курганской области ОУП ВО «АТиСО»

2.6 Кадровое обеспечение

Вопросы кадрового обеспечения являются приоритетными в деятельности Филиала. Образовательный процесс в Филиале осуществляется квалифицированными специалистами. 100% преподавателей имеют высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины.

В Филиале в течение 2024 года работали, в среднем, 18 преподавателей, в том числе 3 внутренних совместителя. Среди НПР учёную степень доктора наук и звания профессора имеют 2 человека или 11,1% от общего числа НПР. Соотношение числа НПР, имеющих учёную степень, на 100 студентов

составляет в филиале 10,9%.

Из общего числа НПР ученые степени и звания имеют 72,2% НПР. Средний возраст НПР составляет около 51 года, в том числе руководящего состава – около 70 лет.

Таблица 11 – Общие сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса

N п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников,
1.	Численность педагогических работников - всего	18
	из них:	
1.1.	штатные педагогические работники, за исключением совместителей	-
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	3
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	15
1.4.	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	-
2.	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	-
2.1.	лица, имеющие ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	2
2.2.	лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	12
2.3.	лица, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания	2
2.4.	лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	18

В течение 2024 года к образовательному процессу привлекались действующие руководители профильных организаций: Орлов С.Н. д.э.н., проф., директор Курганского филиала ИЭ УрО РАН, Краснова Н.В., директор ООО «СКО Здоровье» и другие.

2.7 Сведения о повышении квалификации и стажировках профессорско-преподавательского состава.

В Курганском филиале сложилась система повышения квалификации преподавателей без отрыва от производства в рамках методических семинаров, конференций в ведущих вузах.

Все преподаватели Филиала проходят ежегодную переподготовку для работы с информационными системами. Основная часть преподавателей работает с использованием мультимедийной техники. Все преподаватели освоили работу в дистанционном режиме (удалённый доступ) через системы ZOOM, Teams на внутренних курсах повышения квалификации. В течение 2023-2024 гг. НПП и сотрудники Филиала прошли повышение квалификации по программе «Информационные технологии в процессе цифровизации деятельности современного ВУЗа» (28 академических часов), а также по программе «Обеспечение антитеррористической защищенности образовательного учреждения» (32 академических часа).

2.8 Анализ возрастного состава преподавателей

С 01.09.2024 года основной состав НПП работает на внештатной основе. Задачей руководства Курганского филиала является привлечение к учебному процессу преподавателей с ученой степенью доктора наук и специалистов профильных предприятий для чтения учебных курсов дисциплин специализации.

Таблица 12 - Возрастной состав преподавателей на 31.12.2024 г.

	Численность НПП, распределенная по возрастным интервалам (чел.)										всего
	До 30 лет	30-34 лет	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 лет	55-59 лет	60-64 лет	65-69 лет	70 лет и старше	
С учёной степенью кандидата и/или званием доцента	-	-	1	3	3	2	2	1	1	1	14
С учёной степенью доктора наук и/или званием профессора	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Итого	-	-	1	3	3	2	3	1	1	1	15

3 Научно-исследовательская деятельность

3.1 Научно-исследовательская работа НПП Курганского филиала

Научно–исследовательская деятельность Курганского филиала ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» регламентируется нормативными документами Министерства высшего образования и науки РФ, Положением о

Курганском филиале ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», Положением об организации научно-исследовательской работы в Курганском филиале ОУП ВО «Академии труда и социальных отношений» (2020г.), планом НИР (2024 г.).

Фрагменты годового плана НИР отражаются в планах работы кафедр и индивидуальных планах работы преподавателей.

Научно-исследовательская работа (НИР) в Курганском филиале ведется в соответствии с:

- Уставом Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» (утверждён Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 20.01.2010г.; изменения утверждены решением Учредителя 12.12.2014г.);

- Приказами и распоряжениями ректора ОУП ВО «АТиСО»;
- Положением об организации НИР в Курганском филиале;
- Положением об организации НИР студентов;
- Положением о студенческом научном обществе;
- Положением о студенческом научном кружке;
- Положением о студенческой научной конференции.

Работа Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» по направлению «Научно-исследовательская работа» строилась в соответствии с планом НИР, принятом на заседании Ученого Совета филиала от 12.10.2023г. протокол №2. План был выстроен в соответствии с разделами плана НИР ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» на 2024г.

Порядок организации и структура научно-исследовательской работы Курганского филиала

Работа в области НИР осуществляется по кафедрам: «Экономика и управление», зав.каф. Коряпина В.В. к.п.н., доц. и «Социально-культурный сервис и информатика», зав.каф. Жукова К. В. к.псих.н., доц. Так как должность зам.директора по НИР в настоящее время в филиале отсутствует, работу по НИР курирует директор филиала Роговая В.Г., к.э.н., доц., Заслуженный работник высшей школы РФ. Организация НИР Курганского филиала осуществляется на основании Положения об организации НИР в Курганском филиале ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».

Финансирование НИР

В течение 2024г. Курганский филиал не заключал хозяйственных договоров на выполнение НИР. Финансирование НИР велось за счет собственных средств филиала, по инициативе Курганского филиала.

Результаты научно-исследовательской работы Курганского филиала

Конкурс реферативных работ студентов 1 курса на тему «Основы социального государства».

Представлено 11 работ студентами 1 курса направления Управление персоналом. По результатам рассмотрения представленных работ составлены предложения для Координационного совета по подготовке

квалифицированных кадров хозяйственного комплекса Курганской области
 На мероприятии присутствовали: к.э.н., доцент Роговая В.Г., Коряпина В.В. к.п.н., доцент, Жукова К.В. к.псих.н., доцент, Попова Е.Г. доцент, Рябинин Ю.В. ст. преподаватель. Студенты 1 курса - 32 чел.

Таблица 13– Тематика конкурса «Основы социального государства» 2024 г.

№ п/п	ФИО студента	Тематика докладов
1	Делягина Ирина Андреевна	Основные признаки социального государства и их отражение в Конституции Российской Федерации
2	Кучина Виктория Андреевна	Особенности корпоративной модели социального государства
3	Пичугова Наталья Сергеевна	Приоритетные направления деятельности социального государства
4	Прокопьева Александра Романовна	Общественная (социал-демократическая) модель социального государства: проблемы и решения
5	Сугатова Анастасия Евгеньевна	Гражданское общество и его отношения с социальным государством: уроки развитых стран
6	Суслова Елизавета Сергеевна	Формирование правовой основы социального государства в современной России: оценка состояния
7	Храмцова Яна Александровна	Значение Концепции социального государства Российской Федерации для развития российского общества
8	Юровская Анна Владимировна	Понятие социальной ответственности государства. Индикаторы оценки социальной ответственности государства
9	Верхотурцева Наталья Михайловна	Критерии оценки эффективности социальной политики социального государства
10	Колотухина Екатерина Юрьевна	Оценка эффективности социальной политики российского государства на современном этапе
11	Пушкарев Егор Алексеевич	Экономическая демократия: сущность и основные формы

На основании проведенного мероприятия были собраны предложения для включения в повестку итогового заседания (пункт 5 повестки) Координационного совета по подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области в декабре 2024 года. Ниже представлена повестка заседания

Время	Тема выступления	Докладчик
12.00-12.05	1. Открытие заседания	Гаврин Сергей

	Вступительное слово	Александрович, заместитель Губернатора Курганской области по экономической политике
12.05-12.20	2. О прогнозе подготовки квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области на 2024-2028 годы	Кондратов Александр Владимирович, начальник Главного управления по труду и занятости населения Курганской области
12.20-12.30	3. Итоги реализации Подпрограммы "Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении" государственной программы Курганской области "Развитие здравоохранения"	Севостьянова Татьяна Юрьевна, начальник управления правового и организационно- кадрового обеспечения Департамента здравоохранения Курганской области
12.30-12.40	4. Об обновлении Перечня особо востребованных профессий ТОП- регион	Кочеров Андрей Борисович, директор Департамента образования и науки Курганской области
12.40-12.50	5. О рассмотрении плана работы Координационного совета по подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области на 2025 год	Гаврин Сергей Александрович, заместитель Губернатора Курганской области по экономической политике
12.50-13.00	6. Разное. Закрытие заседания	Гаврин Сергей Александрович, заместитель Губернатора Курганской области по экономической политике

В Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО» проведена Неделя профсоюзов в период с 16-20 сентября 2024г. В Неделе профсоюзов приняли участие студенты 4 курса направления подготовки Управления персоналом, и Экономика в количестве 21 чел. Присутствовали также НПП Филиала.

Таблица 14 - Неделя профсоюзов в Курганском филиале 2024 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата проведения	Ответственный
1	Открытие недели профсоюзов в Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО»	16.09.2024г.	Роговая В.Г., директор филиала

2	Беседа со студентами 4-х курсов ОЗФО («Управление персоналом», «Финансы и кредит») на тему «Роль профсоюзов в обеспечении прав и интересов работников»	16.09.2024г.	Роговая В.Г., директор филиала
3	Конкурс тезисов со студентами 4-х курсов ОЗФО («Управление персоналом», «Финансы и кредит») «Роль Профсоюзов на современном этапе развития общества»	17.09.2024г.	Попова Е.А., ст. преподаватель филиала
4	Конкурс знатоков со студентами 4-х курсов ОЗФО («Управление персоналом», «Финансы и кредит») «Профсоюзы и человек труда»	18.09.2024г.	Коряпина., к.п.н., доцент кафедры филиала
5	Отчётное собрание профсоюза преподавателей и сотрудников Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»	20.09.2024г.	Шолгина В.А., председатель профсоюзного комитета сотрудников и преподавателей

В Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО» проведен «День 1С Карьеры в Кургане – Вперед в будущее» 27 ноября 2024г. Мероприятие проведено по инициативе партнера Курганского филиала «Прайм Регион», в котором приняли участие студенты 1 курса направления подготовки Управления персоналом, и Экономика в количестве 32 чел. Присутствовали также НПП Филиала.

Таблица 15 - День 1С Карьеры в Кургане – Вперед в будущее

Время	Продолжительность	Содержание	Докладчик
10:00-10:10	10 мин.	Приветственное слово от организаторов	Михаил Зверев, менеджер по работе с партнерами, «Прайм Регион»
10:10-10:25	15 мин.	О сети фирмы «1С»	Юлия Шемякина – интернет-маркетолог «Прайм Регион».
10:25-10:45	20 мин.	«Введение в профессию специалиста 1С». Представление фирм-франчайзи, участвующих в Дне 1С:Карьеры и правдивые ответы на самые актуальные вопросы	Участники: Такстелеком Альфа-Сервис Каждому участнику предоставляется слово на 10 минут + ответы на вопросы
10:45-10:55	10 мин.	«Первое собеседования – 10 советов для успеха»	Михаил Зверев, менеджер по работе с партнерами, «Прайм

			Регион»
10:55-11:05	10 мин.	Видео-ролики: Про магов 1С - https://www.youtube.com/watch?v=Rx7-MH67a0A&t=127s Мы ищем героев - https://www.youtube.com/watch?v=PXZS13YHxTg&list=PLY7ViBfWFBOnzQ8NhiPJjKsVXNifQxQN-	Михаил Зверев, менеджер по работе с партнерами, «Прайм Регион»
11:05-11:25	20 мин.	«Структура фирмы 1С:Франчайзи: что это и как работает?»	Михаил Зверев, менеджер по работе с партнерами, «Прайм Регион»
11:25-11:40	15 мин.	«Почему выбирают платформу 1С?»	Юлия Шемякина – интернет-маркетолог «Прайм Регион».
11:40-11:55	15 мин.	«Первый день на новом месте работы – чек-лист новичка»	Михаил Зверев, менеджер по работе с партнерами, «Прайм Регион»
11:55-12:15	20 мин.	«Пиратство: что это и как на этом заработать?». Квиз.	Юлия Шемякина – интернет-маркетолог «Прайм Регион».
12:15-12:30	15 мин.	Объявление итогов XVII Международного конкурса разрабатываемых проектов	Михаил Зверев, менеджер по работе с партнерами, «Прайм Регион»
12:30-12:40	10 мин.	Анкета. Розыгрыш призов. Завершение Дня 1С:Карьеры	Юлия Шемякина – интернет-маркетолог «Прайм Регион», Михаил Зверев, менеджер по работе с партнерами, «Прайм Регион»
12:40-13:00	20 мин.	Экспресс-собеседования. (если будут заявки от студентов)	Онлайн-встречи с потенциальными работодателями, к которым студенты могут устроиться на работу, пройти практику, задать вопросы.

В Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО» проведена кафедра́льная научно-практическая конференция: «Система управления персоналом: влияние современных тенденций в управлении» На конференции присутствовали: к.э.н., доцент Роговая В.Г., Коряпина В.В. к.п.н., доцент, Жукова К.В. к.псих.н., доцент, Попова Е.Г. доцент, Корюкина Н.В. ст.преподаватель, Попова Е.А., ст.преподаватель, а также студенты 4 курса состоящие в Научном обществе обучающихся в количестве 30 чел.

Таблица 16 – Тематика конференции «Система управления персоналом: влияние современных тенденций в управлении»

№ п/п	Ф.И.О. студента	Тема доклада	Руководитель, ученая степень, ученое звание, должность
	1	2	3
1	Бунина Алёна Вадимовна	Опыт развитых стран с рыночной экономикой по организации труда на предприятии	Коряпина В.В. к.п.н., доцент кафедры «Экономика и управление»
2	Исупова Инна Александровна	Выявление, изучение, проектирование и внедрение рациональных приемов и методов труда	Корюкина Н.В. ст.преподавателька кафедры «Экономика и управление»
3	Колмогорова Елена Владимировна	Оптимизация трудового процесса путём внедрения рациональных методов и приёмов труда	Коряпина В.В. к.п.н., доцент кафедры «Экономика и управление»
4	Корнилов Дмитрий Олегович	Анализ и проектирование рациональных приёмов и методов труда	Корюкина Н.В. ст.преподавателька кафедры «Экономика и управление»
5	Светоносowa Надежда Семеновна	Оптимизация режимов труда и отдыха на предприятии	Жукова К.В. к.п.н., доцент кафедры «Экономика и управление»
6	Коростина Анастасия Владимировна	Прогрессивные формы организации труда в современных условиях	Попова Е.А. ст. преподаватель кафедры «Экономика и управление»
7	Кофанова Лариса Борисовна	Планирование разработок и реализация мероприятий НОТ на предприятии	Корюкина Н.В. ст.преподавателька кафедры «Экономика и управление»
8	Ларин Евгений Васильевич	Анализ и оценка экономической эффективности мероприятий НОТ и целесообразности их внедрения	Коряпина В.В. к.п.н., доцент кафедры «Экономика и управление»
9	Лобанов Виталий Александрович	Научное обоснование норм труда, методы нормирования и их совершенствование	Жукова К.В. к.п.н., доцент кафедры «Экономика и управление»
10	Федоров Дмитрий Александрович	Совершенствование организации оплаты и стимулирования труда на предприятии	Попова Е.А. ст. преподаватель кафедры «Экономика и управление»
11	Резяпкина Татьяна Александровна	Организация управленческого труда и направления его совершенствования	Попова Е.А. ст. преподаватель кафедры «Экономика и управление»

3.2 Научно-исследовательская работа обучающихся Курганского филиала

Основной целью функционирования системы НИРС является создание благоприятных условий для реализации научного потенциала студентов.

Научно-исследовательская работа студентов ведется в процессе обучения и во вне аудиторного времени. Основными формами деятельности являются: деловые игры, предметные олимпиады, конкурсы научно-практических разработок, например, на тему «Роль профсоюзов как стороны социального партнерства в решении вопросов трудоустройства молодежи в регионе» и круглые столы, научно-практические конференции по актуальным социально-экономическим проблемам региона.

Таблица 17 - КНПК «Система управления персоналом: влияние современных тенденций в управлении»

п/п	Научное мероприятие / Ф.И.О. участника (-ов)	Дата проведения
-	Кафедральная научно-практическая конференция «Система управления персоналом: влияние современных тенденций в управлении»	21 марта 2024г.
1	Баева Мария Владимировна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
2	Бревнова Лидия Сергеевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
3	Бунина Алёна Вадимовна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
4	Григорьев Никита Константинович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
5	Гудочкина Жанна Евгеньевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
6	Денисова Анна Егоровна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
7	Егоров Александр Андреевич	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
8	Исупова Инна Александровна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
9	Каблукова Светлана Сергеевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
10	Кадочникова Татьяна Александровна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
11	Калинина Елена Викторовна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика

12	Киселев Алексей Андреевич	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
13	Колмогорова Елена Владимировна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
14	Коптлеулова Евгения Андреевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
15	Корнилов Дмитрий Олегович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
16	Коростина Анастасия Владимировна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
17	Костылев Александр Николаевич	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
18	Кофанова Лариса Борисовна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
19	Кузьмичева Ольга Александровна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
20	Ларин Евгений Васильевич	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
21	Лобанов Виталий Александрович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
22	Нечаева Гульмира Серьбаевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
23	Першукова Анастасия Михайловна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
24	Подберезных Татьяна Юрьевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
25	Проскурякова Анастасия Сергеевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
26	Резяпкина Татьяна Александровна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
27	Романова Ольга Михайловна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
28	Светоносowa Надежда Семеновна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
29	Сотникова Елена Алексеевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
30	Федоров Дмитрий Александрович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
31	Хаустов Иван Александрович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
32	Чудиновских Сергей Дмитриевич	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
33	Ющенко Виталий Александрович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Таблица 18 - МНПК «Наука и молодежь в XXI веке»

п/п	Научное мероприятие / Ф.И.О. участника (-ов)	Дата проведения
-	Межвузовская научно-практическая конференция «Наука и молодежь в XXI веке»	25 мая 2024г.
1	Баева Мария Владимировна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
2	Бревнова Лидия Сергеевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
3	Бунина Алёна Вадимовна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
4	Григорьев Никита Константинович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
5	Гудочкина Жанна Евгеньевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
6	Денисова Анна Егоровна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
7	Егоров Александр Андреевич	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
8	Исупова Инна Александровна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
9	Каблукова Светлана Сергеевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
10	Кадочникова Татьяна Александровна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
11	Калинина Елена Викторовна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
12	Киселев Алексей Андреевич	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
13	Колмогорова Елена Владимировна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
14	Коптлеулова Евгения Андреевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
15	Корнилов Дмитрий Олегович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
16	Коростина Анастасия Владимировна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
17	Костылев Александр Николаевич	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
18	Кофанова Лариса Борисовна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
19	Кузьмичева Ольга Александровна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
20	Ларин Евгений Васильевич	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
21	Лобанов Виталий Александрович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика

22	Нечаева ГульмираСерьбаевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
23	Першукова Анастасия Михайловна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
24	Подберезных Татьяна Юрьевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
25	Проскурякова Анастасия Сергеевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
26	Резяпкина Татьяна Александровна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
27	Романова Ольга Михайловна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
28	Светоносова Надежда Семеновна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
29	Сотникова Елена Алексеевна	Студентка 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.01 Экономика
30	Федоров Дмитрий Александрович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
31	Хаустов Иван Александрович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
32	Чудиновских Сергей Дмитриевич	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
33	Ющенко Виталий Александрович	Студент 4 курса ЗФО направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом

XXI Межвузовская научно-практическая конференция студентов и молодых ученых «Наука и молодежь в XXI веке» (заключительный этап по итогам кафедральных конференций).

На секции №1 присутствовали: к.э.н., доцент Роговая В.Г., Жукова К.В. к.п.н., доцент, Попова Е.Г. доцент, Попков С.М. к.ф.н., доцент, а также студенты в количестве 36 чел.

Таблица 19 - МНПК «Наука и молодежь в XXI веке», секция №1

№ п/п	ФИО студента	Тематика докладов
1	Алёхина Ольга Александровна	Развитие системы мотивации труда персонала организации
2	Аникин Павел Владимирович	Совершенствование системы обучения персонала организации
3	Васенин Дмитрий Валерьевич	Влияние мотивации труда на процесс управления персоналом
4	Григорьев Евгений Александрович	Оптимизация системы делопроизводства в процессе управления персоналом организации
5	Губанов Станислав	Влияние глобальных трендов в управлении

	Сергеевич	персоналом на рост эффективности труда
6	Красных Илья Сергеевич	Совершенствование методов оценки персонала при приеме на работу в организацию
7	Кучинская Светлана Вадимовна	Развитие технологий обучения персонала в организации
8	Рассыльных Александр Олегович	Разработка инновационных технологий деловой оценки персонала организации
9	Сентемова Валерия Алексеевна	Развитие методов работы с кадровым резервом организации
10	Фартусов Василий Николаевич	Формирование имиджа компании-работодателя на рынке труда

На секции №2 присутствовали: Коряпина В.В.к.п.н. доцент, Пинегина Р.Ф. к.п.н, доцент, Попова Е.А. ст.преподаватель, Печенкина Т.Б. ст.преподаватель, а также студенты в количестве 25 чел.

Таблица 20 - МНПК «Наука и молодежь в XXI веке», секция №2

№ п/п	ФИО студента	Тематика докладов
1	Баймаканов Руслан Вагифович	Оценка финансового состояния коммерческого банка
2	Барчугова Анна Вадимовна	Управление конечными финансовыми результатами деятельности организации: теория и практика
3	Басова Екатерина Алексеевна	Анализ финансового состояния организации и пути предотвращения банкротства
4	Васильева Яна Владимировна	Ликвидность и платежеспособность организации: анализ и оценка
5	Казанцев Дмитрий Васильевич	Современные инструменты рефинансирования дебиторской задолженности
6	Киселева Наталья Владимировна	Управление финансами малого бизнеса: методы, модели, инструменты
7	Крапивина Юлия Дмитриевна	Бухгалтерский учет и анализ состояния и движения дебиторской и кредиторской задолженности
8	Маханов Анатолий Анатолевич	Бухгалтерский учет, оценка и анализ финансовых результатов финансово- хозяйственной деятельности коммерческой организации
9	Петракова Полина Юрьевна	Учетная политика государственного

		(муниципального) учреждения
10	Пугачева Ирина Валерьевна	Особенности бухгалтерского учета и анализа финансовых результатов в организации

Итоговое заседание конференции было проведено 21.05.2024г. В конференции в целом приняли участие 61 чел., в том числе студенты Курганского филиала РАНХиГС. Выступили с докладами на секциях 20 студентов Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО». По итогам конференции был сформирован электронный сборник докладов. В сборник включены статьи и тезисы докладов XX межвузовской научной конференции студентов и молодых ученых «Наука и молодежь в XXI веке». В материалах конференции нашли отражение актуальные проблемы по следующим направлениям: «Экономические и финансовые аспекты развития региона», «Актуальные проблемы управления», «Развитие ресторанного бизнеса в Курганской области», «Проектирование и разработка информационных систем в экономике», «Современные тенденции развития экономики труда».

Таблица 21 - Научные публикации представителей НОО и НПР в 2024г.

п/п	Ф.И.О руководителя	Тематика	Тип публикации	Объем	Автор тезисов
1	Жукова К.В. . к.псих.н., доцент Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»	Формирование системы управления деловой карьерой персонала	электронная	0.1 п.л. Наука и молодежь в XXI веке: сборник научных трудов студентов и молодых ученых. Вып.21.	Колмогорцев В.Ю. студент 4 курса Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»
2	Исаенко А.В. к.э.н., доцент, Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»	Развитие профессиональных компетенций руководителя в сфере управления персоналом	электронная	0.1 п.л. Наука и молодежь в XXI веке: сборник научных трудов студентов и молодых ученых.	Кузнецова В.В. студент 4 курса Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»

				Вып.21.	
3	Коряпина В.В. . к.п.н., доцент Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»	Управление финансами малого бизнеса: методы модели инструменты	электронная	0.1 п.л. Наука и молодежь в XXI веке: сборник научных трудов студентов и молодых ученых. Вып.21.	Попова Е.А. . ст. преподаватель Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» Шевченко К.Д., студент 4 курса Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»
4	Пинегина Р.Ф. к.п.н., доцент Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»	Новые тренды в системе обучения персонала организации	электронная	0.1 п.л. Наука и молодежь в XXI веке: сборник научных трудов студентов и молодых ученых. Вып.21.	Коптлеулов Т.А. студент 4 курса Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»
5	Роговая В.Г. . к.э.н., доцент, директор Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»	Повышение роли коллективно- договорного регулирования оплаты труда в системе мотивации персонала	электронная	0.1 п.л. Наука и молодежь в XXI веке: сборник научных трудов студентов и молодых ученых. Вып.21.	Костылев А.Н. студент 4 курса Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»
6	Роговая В.Г. . к.э.н., доцент, директор Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»	Налоговый потенциал Курганской области и перспективы его укрепления	электронная	0.1 п.л. Наука и молодежь в XXI веке: сборник научных трудов студентов	Калинина Е.В. студент 4 курса Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»

				и молодых ученых. Вып.21.	
7	Рушкова С.П. , ст. преподаватель Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»	Финансовые риски и способы их минимизации	электронная	0.1 п.л. Наука и молодежь в XXI веке: сборник научных трудов студентов и молодых ученых. Вып.21.	Ушаков Д.А. студент 4 курса Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»

4 Международная деятельность

Международная деятельность в Курганском филиале осуществляется по следующим направлениям:

1 Работа по организации и проведению международных научно-практических конференций с образовательными учреждениями Северного Казахстана.

2 Увеличение числа преподавателей, знающих и применяющих иностранный язык в процессе реализации и усвоения образовательных программ и научно-исследовательского поиска и обмена, расширение практики чтения лекций на иностранных языках.

3 В Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО» ежегодно проводится конкурс презентаций студентами 1 курса на английском языке: «АТиСО глазами первокурсников».

5 Внеучебная работа

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012г N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», процесс воспитания подразумевает деятельность, направленную на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил, и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства. Данная деятельность в Филиале осуществляется на основании разработанного и утверждённого Учёным советом плана воспитательной работы на текущий учебный год.

Таблица 22 - План воспитательной работы со студентами Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» на 2023-2024 учебный год

Содержание работы		Дата	Ответственный	Выполнение
1		2	3	4
I Гражданское и патриотическое воспитание. Воспитание любви к отечеству, истории и национальной культуре, родному краю, готовности к его защите. Формирование у студентов чувства социальной ответственности, гражданственности. Воспитание ответственности за повышение престижа Академии, чувства гордости за принадлежность к ней				
1.1	<u>С этой целью провести мероприятия:</u> цикл лекций для студентов 1 курса ОЗФО, приуроченных: - к 79 годовщине со дня Победы в Великой Отечественной войне; - ко Дню народного единства.	май октябрь	Шихардин Н.В.	
1.2	организовать посещение студентами городских выставок «Дни малого и среднего бизнеса»	по отдельному плану	Каташевич Ю.П.	
1.3	традиционные мероприятия: - День Знаний 1 сентября; - День открытых дверей ОУП ВО «АТиСО»; - Выпуск студентов ОУП ВО «АТиСО»	в течение учебного года по отдельным планам	Каташевич Ю.П.	
1.4	провести обучение студентов по программе «Гражданское население в противодействии распространению идеологии терроризма»	сентябрь-октябрь	Демьяновский В.А.	
1.5	продолжение оформления «Летописи Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО»	сентябрь-июнь	Каташевич Ю.П.	

II Профсоюзная составляющая деятельности Курганского филиала ОУП ВПО «АТиСО»

Повышение мотивации профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов Курганского филиала по усилению профсоюзной направленности образовательной, научной, социально-культурной деятельности и развития студенческого самоуправления

2.1	<u>С этой целью провести мероприятия:</u> провести отчётную конференцию студенческого профкома	сентябрь	Председатель профкома, Каташевич Ю.П.	
2.2	обеспечить возможность присутствия студентов, избранных в профсоюзный актив, на мероприятиях, проводимых в отраслевом	в течение учебного года	Председатель профкома	

	профсоюзе			
2.3	оформить тематическую подборку-выставку методической литературы по профсоюзной тематике	сентябрь	Каташевич Ю.П.	
2.4	«Неделя профсоюзов» (по отдельному плану)	сентябрь	Роговая В.Г., Председатель профкома	
III Духовно – нравственное воспитание. Формирование гуманного, доброжелательного отношения к людям, готовности к нравственному самовоспитанию. Создание условий для развития толерантных отношений между преподавателями и студентами, в студенческой среде. Воспитание честности, ответственности у студентов, формирование культуры чувств и человеческих отношений				
3.1	<u>С этой целью провести мероприятия:</u> благотворительную акцию для детей-сирот, сбор средств для СВО	июнь	Председатель профкома, Шолгина В.А.	
IV Профессиональное воспитание и профориентационная работа. Воспитание культуры умственного труда, развитие навыков самообразования, свободы творчества и меры ответственности, интереса к учебе, творческого отношения к труду, любви к будущей профессии, стремления к глубокому изучению достижений отечественной и мировой экономической и финансовой науки. Воспитание нетерпимости к иждивенчеству и тунеядству. Систематизация основных приоритетов молодого поколения в различных областях науки путем привлечения студентов к научной деятельности с целью формирования кадрового и научного потенциала общества				
4.1	<u>С этой целью провести мероприятия:</u> оказание систематической помощи студентам первокурсникам в освоении изучаемых дисциплин. С целью адаптации к обучению провести мероприятия: 1.Собрания по итогам успеваемости студентов и по итогам рейтинга студенческих групп; 2. Цикл тематических бесед со студентами: -культура учебного труда; -научно-исследовательская деятельность студентов.	по итогам сессий ноябрь-декабрь	Каташевич Ю.П. Роговая В.Г.	
4.2	обеспечить доступ студентов 1 курса на сайт Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» с целью получения студентами консультаций при подготовке к экзаменам и при написании контрольных и курсовых работ	сентябрь	Каташевич Ю.П.	

4.3	подготовить и провести научно-практическую конференцию «Наука и молодежь в XXI веке»	декабрь-апрель	Коряпина В.В., зав.кафедрами	
4.4	провести конкурсы научно-исследовательских работ, рефератов среди студентов по всем ведущим дисциплинам	ноябрь-май, по кафедральным планам	Зав. кафедрами	
4.5	проведение дней «Открытых дверей» для школьников и учащихся ОУ СПО	в течение учебного года, по отдельному плану	Каташевич Ю.П.	
4.6	проведение мониторинга по трудоустройству выпускников Курганского филиала. Формирование банка данных для содействия в трудоустройстве выпускников	в течение учебного года	Каташевич Ю.П.	
4.7	осуществлять действенный контроль за академической успеваемостью, добиваться своевременности выполнения учебного плана каждым студентом в соответствии с графиком экзаменационно – зачетных сессий	в течение учебного года	Каташевич Ю.П.	

V Правовое воспитание.
Формирование правовых знаний и убеждений, навыков привычного правомерного поведения и сознательной дисциплины. Воспитание уважения к Закону, формирование правосознания, меры ответственности личности за совершаемые действия в жизни. Воспитание чувства хозяина и бережного отношения к общественному имуществу

5.1	<u>С этой целью провести мероприятия:</u> собрания студенческих групп ОЗФО с целью знакомства студентов 1 курса с организацией учебного процесса, Уставом вуза, Правилами внутреннего распорядка вуза, правами и обязанностями обучающихся	ноябрь	Роговая В.Г., Ярославцев А.Я.	
5.2	инструктаж по охране труда и противопожарной безопасности для обучающихся на 1 курсе ОЗФО	ноябрь	Демьяновский В.А.	

VI. Воспитание здорового образа жизни, спортивно – оздоровительная работа
Воспитание интереса к санитарно – гигиеническим знаниям, потребности следить за своим здоровьем, профилактика вредных привычек у студентов.
Пропаганда и внедрение здорового образа жизни и физической культуры.
Проведение в вузе спортивно – оздоровительной работы со студентами.

6.1	<u>С этой целью провести мероприятия:</u> участие в ежегодной комплексной спартакиаде среди членских профсоюзных организаций г. Кургана	сентябрь	Шолгина В.А.	
VII Эстетическое воспитание, культурно – массовая и творческая деятельность студентов. Воспитание культуры организации досуга, формирование чувства прекрасного, развитие интереса к мировой, национальной и отечественной культуре, организация досуга и художественного творчества студентов				
	<u>С этой целью провести мероприятия:</u>			
7.1	принять участие в объявленных городских, региональных, общероссийских творческих конкурсах	в течение года по отдельному плану работы	Председатель профкома	
7.2	организовать и провести традиционные праздники: - День знаний; - День учителя; - День защитника отечества; - Международный женский день; - выпуск студентов ЗФО	1 сентября 5 октября февраль март июль	Шолгина В.А.	
VIII Работа со студенческим активом. Совершенствование органов самоуправления и организаций коллектива. Формирование социально значимых свойств личности				
8.1	<u>С этой целью провести мероприятия:</u> обучить и организовать работу старост групп по составлению отчетной документации	ноябрь	Каташевич Ю.П.	
IX Работа с родителями. Взаимодействие и сотрудничество с родителями студентов с целью эффективного формирования социально значимых свойств личности, воспитания потребности в самовоспитании и самообразовании студентов, профилактики правонарушений в студенческой среде				
	<u>С этой целью провести мероприятия:</u>			
9.1	информации на родительских собраниях в школах города о правилах поступления и обучения в Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО»	октябрь-июнь	Каташевич Ю.П.	
9.2	консультации для родителей абитуриентов по вопросам поступления и обучения в Курганском филиале ОУП ВО «АТиСО»	в течение учебного года постоянно	Каташевич Ю.П.	

		НО		
--	--	----	--	--

6 Материально-техническое обеспечение

6.1 Материально-техническая база и учебно-лабораторная база

Курганский филиал ОУП ВО «АТиСО» осуществляет свою образовательную деятельность на площадях (общая площадь 623,9 кв.м.), которые являются собственностью ОУП ВО «АТиСО» и переданы Курганскому филиалу в безвозмездное пользование. На площадях располагается 9 аудиторий, оборудованных мульти-медиа комплектами (персональный компьютер, проектор, звуковое оборудование, экран) необходимыми количеством учебных столов и мягких стульев.

Библиотечный зал оборудован всем необходимым оборудованием, в том числе: средства копирования, рабочие места для студентов и НПР, оборудованные компьютерами, сканерами, печатной техникой. В библиотеке имеется выход со всех рабочих мест в Интернет, пользователи могут работать в электронной базе библиотеке, а также в двух ЭБС.

В двух компьютерных классах расположены 64ПК с выходом в Интернет, объединенных в единую сеть, оборудованных проектными устройствами, экранами.

Электронная база данных, которая ведется с 2003г., позволяет вести поиск накопленной информации о студентах, выпускниках, результатах их учебной деятельности, формировать портфолио каждого студента, получать по итогам процесса обучения сформированную учебную карточку каждого студента.

На все помещения Курганского филиала имеются: Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности; Санитарно-эпидемиологическое заключение; разработан и утвержден Паспорт безопасности объекта, Договор на охрану помещений.

Корпус оборудован электронным пропускным турникетом. Каждый сотрудник, преподаватель, обучающийся обеспечены именным актуальным электронным пропуском, позволяющим обеспечить необходимый уровень безопасности внутри помещений Курганского филиала.

6.2 Социально-бытовые условия в Курганском филиале

В помещении Филиала имеется лицензированный медицинский кабинет, работа которого осуществляется на основе договора с ГБУ «Курганская поликлиника №3», что позволяет получать медицинские услуги обучающимся, НПР и сотрудникам в полном объеме: прививки, медосмотры, оказание первой и доврачебной помощи.

По договору аренды, обучающиеся занимаются физической культурой и

спортом в спортивном зале ФСО профсоюзов «Россия».

Для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Филиале созданы все условия, а именно: аудитории на 1 этаже, с оборудованными рабочими местами для инвалидов, с указателями движения по зданию, имеются пандус и поручни при входе в здание.

Общежитие в Филиале отсутствуют, нуждающихся в проживании обучающихся не имеется.

7 Показатели деятельности Курганского филиала ОУП ВО «АТиСО» в 2024г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	135
1.1.1	По очной форме обучения	-
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	135
1.1.3	По заочной форме обучения	-
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	0
1.2.1	По очной форме обучения	0
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0
1.2.3	По заочной форме обучения	0
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	0
1.3.1	По очной форме обучения	0
1.3.2	По очно-заочной форме обучения	0
1.3.3	По заочной форме обучения	0

1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	0
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	0
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	0
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	0
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	0
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов),	0

	имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <*>	0
2.	Научно-исследовательская деятельность	
<i>Примечание: Пп. 2.1, 2.2 п. 2 не применяются до 31.12.2023, если на 21.03.2022 соответствующие требования не выполнены (Приказ Минобрнауки России от 06.05.2022 N 442).</i>		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования WebofScience в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
<i>Примечание: Пп. 2.4, 2.5 п. 2 не применяются до 31.12.2023, если на 21.03.2022 соответствующие требования не выполнены (Приказ Минобрнауки России от 06.05.2022 N 442).</i>		
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования WebofScience, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	300,0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	100,0

2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	100,0
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.12	Количество лицензионных соглашений	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	18/72,2
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	18/11,1
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) <*>	18/72,2
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
3.	Международная деятельность	
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета,	0

	программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	
3.1.1	По очной форме обучения	0
3.1.2	По очно-заочной форме обучения	0
3.1.3	По заочной форме обучения	0
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	0
3.2.1	По очной форме обучения	0
3.2.2	По очно-заочной форме обучения	0
3.2.3	По заочной форме обучения	0
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	0
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	0/0
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	0
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	0
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан	0

	(кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	0
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	0
4.	Финансово-экономическая деятельность	
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	8977,2
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	498,7
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	498,7
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	102,0
(пп. 4.4 в ред. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136)		
5.	Инфраструктура	
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	46
5.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	46
5.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве	0

	оперативного управления	
5.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	8
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	0
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	0
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	100,0
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	0
6.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	0
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе	7
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	7
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	нарушениями зрения	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	7

	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.2.2	программ магистратуры	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	0
6.3.1	по очной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.3.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0

	нарушениями опорно-двигательного аппарата	
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.3.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	0
6.4.1	по очной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.4.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	0

	нарушениями слуха	
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.4.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам магистратуры, в том числе	0
6.5.1	по очной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.5.2	по очно-заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.5.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе	0
6.6.1	по очной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.6.2	по очно-заочной форме обучения	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.6.3	по заочной форме обучения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	0
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	0
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	0

(п. 6 введен [Приказом](#) Минобрнауки России от 15.02.2017 N 136)

Директор



В.Г. Роговая

Приложение

В июне-сентябре 2024г. был проведён опрос выпускников 2024 года, НПР Курганского филиала и работодателей по степени удовлетворенности качеством и условиями реализации основных профессиональных образовательных программ, проведенного в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования. Результаты опроса приведены в таблице ниже.

Таблица - Результаты опроса участников образовательного процесса об удовлетворенности качеством и условиями реализации основных профессиональных образовательных программ, проведенного в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования, 2024г.

Код направления подготовки	Наименование образовательной программы	Степень удовлетворенности обучающихся качеством реализации образовательной программы, %	Степень удовлетворенности научно-педагогических работников качеством реализации образовательной программы, %	Степень удовлетворенности работодателей качеством реализации образовательной программы, %	Степень удовлетворенности выпускников качеством реализации образовательной программы, %
09.03.03	Прикладная информатика, Прикладная информатика в экономике	88	75	87	83
38.03.01	Экономика, Бухгалтерский учет, анализ и аудит	84	84	77	95
38.03.01	Экономика, Финансы и кредит	80	81	70	87
38.03.03	Управление персоналом, Управление персоналом организации	91	85	82	95