

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Роговая Валентина Георгиевна
Должность: Директор
Дата подписания: 13.04.2023 07:42:20
Уникальный программный ключ:
7a9498e16d407b0cc5a48718cc0ec59bb1d31901

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

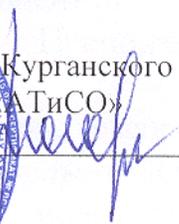
Курганский филиал



УТВЕРЖДАЮ от 18 апреля 2016 г.



Директор Курганского филиала
ОУП ВО «АТИСО»


Роговая В.Г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ В ВЫСШЕМ УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Курган – 2016

1 Порядок замещения должностей научно-педагогических работников

1. Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) в высшем учебном заведении Российской Федерации (далее - Положение) определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между высшим учебным заведением и работником из числа научно-педагогического состава сроком до 5 лет.

Положение в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов (далее - Преподаватель) высших учебных заведений Российской Федерации.

Положение в части научного состава распространяется на научных работников (руководитель научно-исследовательского, научного сектора, отдела, лаборатории, другого научного подразделения, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник) научного подразделения, кафедры высшего учебного заведения Российской Федерации.

2. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов.

3. Конкурсный отбор объявляется Директором филиала в периодической печати или других средствах массовой информации не менее чем за два месяца до его проведения.

4. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

Отказ в приеме заявления должностным лицом вуза, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае не соответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

5. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями Трудового договора, Коллективным договором и присутствовать на заседаниях кафедры, научного структурного подразделения и Ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

6. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности научно-педагогических работников (далее - Работники) проводятся на Ученом совете филиала. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

7. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов

Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета (образец бюллетеня согласно приложению).

8. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

9. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению Сторон с учетом Коллективного договора и мнения Ученого совета филиала.

10. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ Директора филиала о приеме на научно-педагогическую должность по соответствующей кафедре, научно-структурному подразделению.

11. Не позднее окончания учебного года Директор объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году. Данная информация помещается на доске объявлений филиала.

По указанным должностям директор филиала объявляет конкурсный отбор в порядке, определенном п. 3 настоящего Положения не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора.

12. При наличии вакантной научно-педагогической должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором филиала в период учебного года.

Конкурсный отбор на указанные вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности на той же кафедре, в научном структурном подразделении или при переводе на другую профильную кафедру, в научное структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

13. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе в соответствии с п. 4 настоящего Положения для последующего заключения трудового договора на очередной срок;

- если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете филиала.

14. Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется Ученым советом филиала.

15. В соответствии с Федеральным законом от 25.06.2002 г. № 71-ФЗ (ст. 2, п. 3) Положение о порядке замещения должностей научно-

педагогических работников в высшем учебном заведении распространяется на замещение должностей научно-педагогических работников образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), имеющих факультеты и кафедры.

16. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению Сторон, а в случае не достижения соглашения в порядке, установленном законодательством о труде.

II. Особенности замещения должностей профессорско-преподавательского состава вуза

17. До рассмотрения претендентов на преподавательские должности на заседании Ученого совета филиала кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета филиала на его заседании (до проведения тайного голосования).

С преподавателем, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор.

18. В соответствии с п.77 Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2001 № 264, увольнение педагогических работников по инициативе администрации высшего учебного заведения в связи с сокращением штатов допускается только после окончания учебного года.

19. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

III. Особенности замещения должностей научных работников вузов

20. До рассмотрения претендентов на должности научных работников на заседании Ученого совета филиала кафедра, научное структурное подразделение выносят рекомендации по каждой кандидатуре и доводят их до сведения Ученого совета на его заседании (до проведения тайного голосования).

Кафедра, научные структурные подразделения вправе предложить претендентам выступить с сообщением по предлагаемой тематике своих научных исследований и по итогам рассмотрения принять рекомендации.

21. С научным работником, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор.

22. На лиц, привлекаемых к научной деятельности на условиях гражданско-правового договора, настоящее Положение не распространяется.

ПРИКАЗ
Министерства образования Российской Федерации
(Минобразование России)
от 26 ноября 2002 г. № 4114 г. Москва
зарегистрирован в Минюсте РФ 27 декабря 2002 г.
Регистрационный № 4084

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ
ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В ВЫСШЕМ УЧЕБНОМ ЗАВЕДЕНИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Во исполнение Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22.08.1996 г. № 125-ФЗ и в соответствии со ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации Приказываю:

1 Утвердить согласованное с ЦК профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации прилагаемое Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации независимо от его ведомственной подчиненности и организационно-правовых форм.

2 Ректорам высших учебных заведений Российской Федерации принять Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации к руководству.

3 Считать утратившим силу приказ Минобразования России от 06.08.1999 г. № 167 «Об утверждении Положения о порядке замещения должности профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования Российской Федерации», зарегистрированный Минюстом России 06.09.1999 г. № 1887.

4 Не применять, на территории Российской Федерации в высших учебных заведениях Инструкцию о порядке замещения должностей научных работников научно-исследовательских учреждений, утвержденную Постановлением Президиума Академии наук СССР от 14.12.1962 г, N-982.

Министр В. Филиппов