

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
(ОУП ВО «АТиСО»)

П Р И К А З

07.11.2023

Москва

№ Оу - 414

**Об утверждении перечня тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательным программам 38.00.00 УГСН
«Экономика и управление»**

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить перечень тем выпускных квалификационных работ для обучающихся по образовательным программам бакалавриата 38.00.00 УГСН «Экономика и управление» (Приложение № 1).
2. Утвердить перечень тем выпускных квалификационных работ для обучающихся по образовательным программам магистратуры 38.00.00 УГСН «Экономика и управление» (Приложение № 2).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на декана экономического факультета Кривцова А.И.

Ректор



Н.Н. Кузьмина

Приложение № 1
к приказу Образовательного учреждения
профсоюзов высшего образования
«Академии труда и социальных отношений»

от 07.11.2023 № Ау-414

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательной программе 38.03.01 Экономика,
профиль «Финансы и кредит»**

1. Антиинфляционная политика Банка России в современной экономике.
2. Банк России как мегарегулятор финансового рынка страны: цели деятельности, функции и полномочия.
3. Банковские ресурсы и их формирование, политика банка в области привлечения средств.
4. Бюджетирование как инструмент финансового планирования в организации.
5. Бюджетное и налоговое планирование и прогнозирование в современной России.
6. Бюджетно-налоговая политика государства в современной экономике России.
7. Валютная политика Банка России на современном этапе развития национальной экономики.
8. Валютно-кредитные отношения России и международных финансовых организаций.
9. Валютный контроль и валютное регулирование в современной России: теория и практика.
10. Венчурное финансирование инновационных проектов.
11. Государственное регулирование фондового рынка и его основные инструменты
12. Денежно-кредитное регулирование как инструмент реализации инвестиционных процессов в экономике.
13. Диагностика финансового состояния предприятия как элемент системы антикризисного управления.
14. Изменение структуры доходов и расходов домашних хозяйств в сложившихся социально-экономических условиях.
15. Инвестиционная деятельность российских страховых компаний на современном этапе.
16. Инвестиционная привлекательность предприятия и пути её повышения.
17. Инвестиционная привлекательность российских компаний и разработка мероприятий по её повышению.
18. Инвестиционные риски и способы их оценки.
19. Иностранные инвестиции в российской экономике.

20. Ипотечное кредитование: современное состояние и тенденции развития в России.
21. Источники финансирования капитальных вложений предприятия.
22. Коллективное инвестирование на рынке ценных бумаг.
23. Кредитоспособность организации: методы анализа и оценки.
24. Криптовалюты в системе экономических отношений: состояние и перспективы.
25. Лизинг как инструмент финансового обеспечения инвестиционной деятельности организации.
26. Лизинг как форма финансирования капитальных вложений.
27. Ликвидность и платежеспособность организации: анализ и оценка.
28. Медицинское страхование и его роль в финансировании здравоохранения.
29. Международные валютно-кредитные отношения: современное состояние и тенденции развития.
30. Методы оценки финансовых результатов деятельности организации.
31. Механизм банковского кредитования физических лиц на современном этапе.
32. Механизмы и инструменты государственных заимствований на внутреннем и внешнем финансовых рынках.
33. Механизмы обеспечения устойчивости национальной валюты в системе денежно-кредитной политики Банка России.
34. Механизмы функционирования фондового рынка и пути их оптимизации в современных условиях.
35. Налоговый потенциал региона (муниципального образования) и его укрепление в современных условиях.
36. Обеспечение устойчивости банковской системы России и основные стратегии ее развития.
37. Оборотные средства и их роль в управлении финансами в организации.
38. Операции коммерческих банков с ценными бумагами.
39. Оценка финансового состояния коммерческого банка.
40. Пенсионное обеспечение: международный опыт и российская практика.
41. Платёжная система Российской Федерации и направления её совершенствования.
42. Платежный баланс Российской Федерации и направления его регулирования.
43. Производные финансовые активы как инструменты хеджирования рисков.
44. Развитие финансовой системы России (исторический аспект).
45. Разработка дивидендной политики компании в современных условиях хозяйствования.
46. Разработка новых видов страховых продуктов в системе социальной защиты населения страны.
47. Разработка финансовой стратегии компании в условиях турбулентности внешней среды.
48. Реформирование банковской системы и ее инфраструктуры в условиях современной России.
49. Реформирование пенсионной системы Российской Федерации на современном этапе: проблемы и перспективы.

50. Рынок государственных ценных бумаг в обеспечении устойчивости и развития экономики: российский и зарубежный опыт.
51. Рынок лизинговых услуг в России: опыт, проблемы, пути решения.
52. Рынок ценных бумаг Российской Федерации и основные направления его развития.
53. Система валютно-кредитных отношений России и государств СНГ.
54. Система государственного финансового контроля и надзора в современных условиях
55. Система финансового контроля в управлении организацией: содержание, формы, методы и инструменты реализации.
56. Слияния и поглощения: формы, методы, оценка эффективности.
57. Совершенствование мер финансовой поддержки предпринимательской деятельности.
58. Совершенствование системы банковского кредитования юридических лиц в современной России.
59. Совершенствование системы государственной финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.
60. Совершенствование системы потребительского кредитования в коммерческом банке.
61. Совершенствование системы управления денежными средствами и их эквивалентами на предприятии.
62. Совершенствование системы управления рисками российских банков
63. Совершенствование системы управления финансовыми рисками в организации.
64. Совершенствование системы финансирования хозяйствующих субъектов и основные направления оптимизации структуры капитала.
65. Совершенствование системы финансового контроля в управлении организацией: современные методы и инструменты её реализации.
66. Совершенствование управления дебиторской задолженностью организации.
67. Совершенствование управления оборотными активами организации.
68. Современная российская система обязательного социального страхования: проблемы и перспективы развития.
69. Современные инструменты рефинансирования дебиторской задолженности.
70. Стратегия и тактика использования инструментов денежно-кредитного регулирования.
71. Структура финансовых ресурсов домашних хозяйств и основные направления её оптимизации.
72. Трансформация сбережений граждан в инвестиции.
73. Управление валютными рисками российских организаций в современных условиях.
74. Управление государственным долгом в системе долгосрочной стратегии экономического развития.
75. Управление денежными потоками организации и основные направления оптимизации.
76. Управление доходностью и рисками портфеля ценных бумаг.

77. Управление конечными финансовыми результатами деятельности организации: теория и практика.
78. Управление кредитными рисками в коммерческом банке.
79. Управление ликвидностью коммерческого банка на современном этапе развития экономики
80. Управление портфелем ценных бумаг: теория и практика.
81. Управление финансами малого бизнеса: методы, модели, инструменты.
82. Финансирование инвестиционных процессов на федеральном и региональном уровне.
83. Финансирование развития человеческого капитала в структуре производственных затрат организации.
84. Финансовая структура российской компании и её влияние на эффективность бизнеса.
85. Финансовая устойчивость предприятия и пути её укрепления.
86. Финансовое обеспечение банковской деятельности: доленое и долговое финансирование.
87. Финансовое обеспечение устойчивого развития и зеленой экономики.
88. Финансовое обеспечение формирования и развития зеленой энергетики: российская практика и зарубежный опыт.
89. Финансовое планирование и прогнозирование как фактор обеспечения устойчивости и развития отечественных организаций.
90. Финансовые аспекты бизнес-планирования отечественных организаций.
91. Финансовые инновации в банковском секторе: российская практика и зарубежный опыт.
92. Финансовые риски и способы их минимизации и методы управления ими.
93. Финансовый механизм воспроизводства, обращения и перемещения (вывоза) капитала.
94. Финансовый рынок Российской Федерации в условиях цифровой трансформации общества.
95. Финансы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их роль в обеспечении социально-экономической стабильности.
96. Финансы домашних хозяйств и их роль в обеспечении устойчивости и развития экономики Российской Федерации.
97. Формирование и использование Фонда национального благосостояния Российской Федерации.
98. Формирование и развитие рынка страховых услуг Российской Федерации.
99. Формирование и развитие финансовой системы как инструмента социально-экономического развития страны.
100. Формирование межбюджетных отношений и бюджетное регулирование в современной России.
101. Формирование портфеля активов российских банков и основные направления его оптимизации.
102. Цифровые валюты в системе финансовых рынков: специфика, управление, перспективы развития.
103. Цифровые технологии оптимизации финансовых процессов компании.

104. Эмиссионная политика Банка России как инструмент денежно-кредитной политики.

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательной программе 38.03.01 Экономика,
профиль «Бухгалтерский учет и налогообложение»**

1. Анализ платежеспособности и финансовой устойчивости организации.
2. Особенности бухгалтерского учета и аудита субъектов малого предпринимательства.
3. Особенности бухгалтерского учета и анализа финансовых результатов в организации (по отраслям).
4. Особенности бухгалтерского учета и анализа финансово-хозяйственной деятельности организации (по отраслям).
5. Особенности аудита бухгалтерской финансовой отчетности организации (по отраслям).
6. Экономический анализ состава и структуры капитала организации.
7. Бюджетирование бизнес- процессов субъекта хозяйствования в системе управленческого учета.
8. Организация учета по центрам ответственности.
9. Бухгалтерский учет, оценка и анализ финансовых результатов финансово-хозяйственной деятельности коммерческой организации.
10. Бухгалтерский учет, оценка и анализ финансовых обязательств организации.
11. Бухгалтерский учет, оценка и анализ финансовых вложений организации.
12. Бухгалтерский учет, оценка и анализ капитала организации.
13. Бухгалтерский учет, оценка и анализ источников формирования имущества организации.
14. Бухгалтерский учет, оценка и анализ затрат организации.
15. Бухгалтерский учет формирования и использования прибыли и резервов коммерческой организации.
16. Бухгалтерский учет расчетов организации по социальному страхованию.
17. Бухгалтерский учет и аудит удержаний из заработной платы работников.
18. Бухгалтерский учет и анализ формирования и использования чистой прибыли организации.
19. Бухгалтерский учет и анализ состояния и движения дебиторской и кредиторской задолженности.
20. Бухгалтерская финансовая отчетность как информационная база анализа финансового состояния хозяйствующего субъекта.
21. Бухгалтерская отчетность организации: содержание, состав и использование в анализе и оценке её деятельности.
22. Бухгалтерская отчетность в системе информационного обеспечения управления деятельностью организации.
23. Бухгалтерский учет и налогообложение в профсоюзных организациях

- 24.Аудиторская проверка соблюдения трудового законодательства и учета расчетов по оплате труда.
- 25.Аудиторская деятельность в Российской Федерации: проблемы и перспективы развития.
- 26.Бухгалтерский учет и аудит собственного и заемного капитала организации.
- 27.Анализ финансового состояния компании и методы её финансового оздоровления.
- 28.Анализ трудового потенциала организации и оценка эффективности его использования.
- 29.Анализ оборачиваемости оборотных активов и выявление резервов ее ускорения в организации.
- 30.Анализ и пути повышения финансовой устойчивости организации.
- 31.Экономический анализ в разработке и обосновании управленческих решений организации.
- 32.Отчет о движении денежных средств: особенности составления в соответствии с российскими и международными стандартами финансовой отчетности.
- 33.Анализ и оценка эффективности использования оборотных активов организации.
- 34.Анализ и оценка эффективности использования капитала организации.
- 35.Консолидированная финансовая отчетность организаций.
- 36.Анализ денежных потоков организации и направления их оптимизации.
- 37.Анализ влияния структуры собственного и заемного капитала организации на уровень её финансовой устойчивости.
- 38.Основные тенденции развития бухгалтерского учета и аудита в организациях.
- 39.Основные направления совершенствования бухгалтерского учета и аудита в организации.
- 40.Контрольно-ревизионная деятельность в профсоюзных организациях
- 41.Организация внутреннего контроля в профсоюзных организациях
- 42.Организация бухгалтерского учета и формирование бухгалтерской отчетности организации.
- 43.Организация бухгалтерского учета и аудита расчетов организации.
- 44.Организация бухгалтерского учета и аудита запасов организации.
- 45.Организация бухгалтерского учета и аудита доходов и расходов организации.
- 46.Организация бухгалтерского учета и аудита активов организации.
- 47.Особенности бухгалтерского учета организаций бюджетной сферы.
- 48.Общие принципы организации бухгалтерского учета и аудита активов организации.
- 49.Обоснование, разработка и анализ учетной политики организации.
- 50.Направления совершенствования организации внутреннего аудита в коммерческой организации.
- 51.Методы учета затрат на производство: виды, сущность, область применения.
- 52.Восстановление основных средств: особенности бухгалтерского и налогового учета.
- 53.Амортизация основных средств и нематериальных активов: особенности бухгалтерского и налогового учета.

54. Методы анализа движения денежных потоков организации.
55. Методика оценки вероятности банкротства организаций: российский и зарубежный опыт.
56. Анализ платежеспособности и оценка вероятности банкротства организации.
57. Методика аудиторской проверки расчетов коммерческой организации.
58. Международные стандарты финансовой отчетности и их взаимосвязь с российскими стандартами учета.
59. Международные стандарты аудиторской деятельности и практика их применения в РФ.
60. Цифровизация бухгалтерского учета в организации: современное состояние и тенденции развития.
61. Формирование и анализ учетной политики коммерческой организации.
62. Формирование и анализ показателей бухгалтерской отчетности организации.
63. Учетная политика организации как основа организации бухгалтерского и налогового учета.
64. Учетная политика организации: сущность, назначение, порядок формирования.
65. Трансформация бухгалтерской отчетности российских организаций в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.
66. Стандарты финансовой отчетности: российская и зарубежная практика.
67. Состояние и пути совершенствования бухгалтерского учета труда и его оплаты в коммерческой организации.
68. Современные тенденции развития бухгалтерского учета в российских условиях.
69. Совершенствование методики оценки финансового состояния организации.
70. Система управленческого учета затрат организации и оценка ее эффективности.
71. Роль маржинального анализа в определении резервов роста прибыли организации.
72. Принципы формирования и использования учетной политики организации.
73. Комплексный анализ и оценка финансового положения организации по данным бухгалтерской отчетности.
74. Организация системы внутреннего контроля: принципы построения и роль в управлении предприятием.
75. Организация бухгалтерского учета в условиях «зеленой экономики».
76. Особенности организации и ведения бухгалтерского учета в профсоюзных организациях
77. Современные технологии цифровой бухгалтерии.
78. Учетная политика государственного (муниципального) учреждения.
79. Особенности бухгалтерского учета имущества казны.
80. Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности в организациях бюджетной сферы.
81. Практика внедрения федеральных стандартов бухгалтерского учета в России.
82. Особенности учета и оценки активов и обязательств в соответствии с требованиями международных стандартов финансовой отчетности.

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательной программе 38.03.01 Экономика,
профиль «Экономика труда»**

1. Аудит заработной платы в организации
2. Влияние демографической ситуации на воспроизводство рабочей силы.
3. Внедрение новых форм занятости населения на отечественном рынке труда.
4. Использование резервов роста производительности труда в организации.
5. Использование зарубежного опыта при разработке и реализации политики доходов и заработной платы.
6. Использование зарубежного опыта при решении проблем эффективной занятости населения.
7. Использование механизма социального партнерства в совершенствовании социально-трудовых отношений.
8. Направления повышения эффективности использования рабочего времени в организации.
9. Направления совершенствования организации труда рабочих.
10. Направления улучшения организации труда служащих.
11. Оптимизация процедуры аудита организации труда на предприятии.
12. Оценка соотношения темпов роста производительности труда и занятости.
13. Оптимизация структуры доходов работников организации с целью их повышения.
14. Оценка социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда и здоровья персонала.
15. Оценка эффективности расходов фонда заработной платы и выплат социального характера в организации.
16. Планирование и реализация мероприятий в области научной организации труда на предприятии.
17. Повышение роли коллективного договора в осуществлении политики доходов и заработной платы в организации.
18. Повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений в организации.
19. Повышение роли отраслевого (тарифного) соглашения в обеспечении занятости населения.
20. Повышение эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда.
21. Повышение эффективности внутрифирменного аудита учета труда в организации.
22. Повышение эффективности производства на основе изменения формы организации и стимулирования труда.
23. Повышение эффективности политики заработной платы в организации.
24. Повышение эффективности организации оплаты труда рабочих и служащих.
25. Повышение эффективности работы по подготовке, переподготовке,

повышению квалификации работников в организации.

26. Повышение эффективности труда персонала в организации.

27. Повышение эффективности труда в организации с учетом влияния социально-экономических факторов.

28. Применение прогрессивного зарубежного опыта регулирования социально-трудовых отношений в Российской Федерации.

29. Развитие видов и форм занятости населения в современных условиях.

30. Развитие коллективных систем оплаты и стимулирования труда

31. Развитие системы использования трудовых показателей деятельности организации.

32. Развитие системы организации оплаты труда государственных гражданских служащих.

33. Развитие системы организации оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы.

34. Развитие системы организации и обслуживания рабочих мест на предприятии.

35. Регулирование социально-трудовых отношений в организации.

36. Решение проблем молодежной занятости на российском рынке труда.

37. Укрепление дисциплины труда в организации с целью повышения производительности труда.

38. Улучшение условий труда в организации.

39. Улучшение использования факторов роста производительности труда в организации.

40. Участие работников в прибыли и владении капиталом в организации в целях повышения эффективности труда.

41. Совершенствование механизма контроллинга персонала в организации.

42. Совершенствование методов планирования численности персонала

43. Совершенствование методов профориентации, подготовки и переподготовки безработных граждан и незанятого населения.

44. Совершенствование методов разделения и кооперации труда в организации.

45. Совершенствование механизма регулирования затрат работодателя на рабочую силу

46. Совершенствование соотношения темпов роста производительности и оплаты труда

47. Совершенствование организации труда на предприятии.

48. Совершенствование пенсионной системы Российской Федерации в современных социально-экономических условиях.

49. Совершенствование систем материального и нематериального стимулирования в организации с целью усиления их влияния на результаты деятельности.

50. Совершенствование системы коллективно-договорного регулирования оплаты труда в организации.

51. Совершенствование системы нормирования труда в организации.

52. Совершенствование системы обучения работников в организации.

53. Совершенствование системы планирования производительности труда в организации.

54. Совершенствование механизма функционирования рынка труда (национального, регионального, отраслевого - по выбору).
55. Эффективность использования трудовых ресурсов на рынке труда.
56. Эффективность формирования и расходования средств на оплату труда в организации.

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент,
профиль «Менеджмент организации»**

1. Совершенствование механизма организации государственных и муниципальных закупок в коммерческих организациях на примере конкретного предприятия.
2. Формирование положительного социально - экономического климата в коллективе организации
3. Разработка программы SMM-продвижения организации
4. Управленческая обратная связь как метод совершенствования организационной коммуникации и повышения эффективности управления
5. Организация логистической деятельности интернет-бизнеса (на примере конкретного предприятия)
6. Организация и этапы создания электронного магазина для повышения конкурентоспособности организации на примере конкретной сети
7. Разработка комплекса digital marketing для предприятия сферы услуг
8. Повышение эффективности предприятия на основе совершенствования организации продаж
9. Предложение по совершенствованию маркетинга на малых предприятиях
10. Разработка стратегий достижения конкурентных преимуществ
11. Совершенствование системы управления персоналом
12. Предпринимательство в малом бизнесе: проблемы становления и развития
13. Разработка ассортиментной политики
14. Развитие кадрового потенциала организации
15. CRM-технологии в маркетинге
16. Повышение эффективности деятельности организации в современных условиях
17. Разработка маркетинговой стратегии предприятия
18. Маркетинговые исследования (конъюнктуры рынка, потребителей, конкурентов)
19. Оценка рисков в маркетинговой деятельности
20. Маркетинг инновационного товара.
21. Сбалансированная система показателей в маркетинге и сбыте
22. Бюджет маркетинга и методы его планирования
23. Анализ конкурентоспособности продукции и разработка рыночной стратегии предприятия.

- 24.Маркетинг как элемент антикризисного управления предприятием
- 25.Маркетинг как инструмент создания стоимости компании
- 26.Маркетинг услуг
- 27.Разработка системы контроля маркетинговой деятельности предприятия
- 28.Оценка эффективности рекламной (коммуникационной) кампании
- 29.CRM-технологии в маркетинге
- 30.Разработка концепции позиционирования компании
- 31.Исследование мотивации потребителей
- 32.Качество и конкурентоспособность продукции в стратегии маркетинга
- 33.Разработка модели эффективного мерчандайзинга товаров.
- 34.Проблема адаптации сотрудников: проектирование технологии управления, создание профсоюза
- 35.Разработка мотивационной политики организации и механизмов стимулирования персонала
- 36.Разработка модели мотивационной политики профсоюза в организации.
- 37.Клиент-ориентированная организация: технологии работы с внешними и внутренними клиентами
- 38.Разработка новой услуги в секторе (наименование сектора услуг)
- 39.Разработка модели эффективного мерчандайзинга товаров (название организации (торговой марки))
- 40.Оценка эффективности системы мотивации персонала на предприятии.
- 41.Оценка эффективности системы обучения персонал
- 42.Стили и методы руководства и их влияние на организационное поведение.
- 43.Современный руководитель: требования, перспективы, поведение, проблемы и возможности
- 44.Конфликты в организации: причины и функции
- 45.Конфликт-менеджмент как технология управления
- 46.Анализ стиля ведения переговоров менеджера и оценка их эффективности
- 47.Собрания и совещания в эффективности управления: современные технологии
- 48.Трудовое участие как метод управления организационным поведением: достоинства, недостатки, применимость
- 49.Исследования отдельных отраслевых рынков

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательной программе 38.03.03 Управление
персоналом, профиль «Управление персоналом организации»**

1. Влияние глобальных трендов в управлении персоналом на рост эффективности труда.
2. Влияние мотивации труда на процесс управления персоналом.
3. Влияние организационной культуры на мотивацию труда работников.
4. Влияние цифровых технологий на систему управления персоналом организации.
5. Внедрение новых технологий обучения персонала в организации.

6. Использование современных методов планирования потребности в персонале организации.
7. Использование современных технологий отбора персонала в организации.
8. Оптимизация системы делопроизводства в процессе управления персоналом организации.
9. Оптимизация методов кадрового планирования в организации.
10. Повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений в организации.
11. Повышение роли профсоюзных органов в процессе управления персоналом организации.
12. Повышение роли коллективно-договорного регулирования оплаты труда в системе мотивации персонала организации.
13. Развитие системы найма персонала в организации.
14. Развитие методов аттестации персонала в системе государственной гражданской службы.
15. Развитие методов привлечения и отбора персонала на государственную гражданскую службу.
16. Развитие методов планирования численности персонала в организации.
17. Развитие методов работы с кадровым резервом организации.
18. Развитие организационной культуры в процессе управления персоналом.
19. Развитие профессиональных компетенций руководителя в сфере управления персоналом.
20. Развитие процедуры аттестации персонала в организации.
21. Развитие системы адаптации молодых специалистов в организации.
22. Развитие технологии маркетинга персонала в организации.
23. Развитие системы мотивации труда персонала организации.
24. Развитие системы управления персоналом организации.
25. Развитие системы вторичной адаптации персонала организации.
26. Развитие системы управления персоналом в условиях дистанционной работы.
27. Развитие цифровых технологий в сфере рекрутмента.
28. Разработка и внедрение «эффективного контракта» в бюджетных организациях.
29. Разработка инновационных технологий деловой оценки персонала организации.
30. Разработка кадровой политики организации и методы ее реализации.
31. Разработка организационной культуры предприятия.
32. Разработка современных форм оплаты труда персонала организации.
33. Совершенствование кадровой политики в организации.
34. Совершенствование методов оценки персонала при приеме на работу в организацию.
35. Совершенствование процесса аттестации персонала организации.
36. Совершенствование системы документационного обеспечения управления персоналом в организации.
37. Совершенствование системы материального стимулирования работников организации.
38. Совершенствование системы наставничества в организации.
39. Совершенствование системы обучения персонала организации.

40. Формирование имиджа компании-работодателя на рынке труда.
41. Формирование кадрового резерва организации
42. Формирование конкурентоспособности персонала организации.
43. Формирование процесса найма персонала в организации.
44. Формирование системы адаптации персонала в организации.
45. Формирование системы управления деловой карьерой работников организации.

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательной программе 38.03.04 Государственное и
муниципальное управление**

1. Применение инновационных управленческих технологий государственного управления (на примере исполнительного органа государственной власти).
2. Применение инновационных управленческих технологий муниципального управления (на примере органа местного самоуправления).
3. Анализ и оценка возможности применения зарубежного опыта работы с персоналом в сфере государственной и муниципальной службы.
4. Совершенствование государственной молодежной политики в регионе (на примере субъекта Российской Федерации).
5. Обеспечение эффективности принимаемых решений на основе системного подхода в органах государственной власти (на примере конкретного исполнительного органа).
6. Определение направлений совершенствования управления деятельностью государственных и муниципальных служащих (на примере конкретной администрации муниципального образования).
7. Организация эффективной системы подбора (отбора) персонала администрации субъекта федерации (на примере администрации конкретного региона).
8. Организация эффективной системы подбора (отбора) персонала администрации муниципалитета (на примере администрации конкретного муниципалитета).
9. Построение системы менеджмента качества муниципального образования (региона) с использованием системы бизнес-моделирования (BusinessStudio) (на примере конкретного муниципального образования).
10. Применение методов количественного анализа в оценке системы управления персоналом организаций и предприятий экономики общественного сектора.
11. Применение методов отечественного и зарубежного опыта отбора и оценки руководящих кадров муниципальной службы (на примере конкретного муниципального образования).
12. Применение методов управленческих решений (на примере муниципального образования).

13. Применение методов факторного анализа системы управления персоналом организаций и предприятий экономики общественного сектора.

14. Проектирование информационной системы управления администрацией муниципального образования (региона) с использованием бизнес-моделирования (BusinessStudio) (на примере конкретного муниципального образования).

15. Развитие системы управления и поддержания связей с общественностью в системе государственного управления в условиях кризиса (на примере конкретного субъекта федерации).

16. Разработка и реализация мероприятий программы противодействия коррупции (конкретного субъекта федерации).

17. Разработка системы документационного обеспечения администрации муниципалитета (на примере конкретного муниципалитета).

18. Разработка системы документационного обеспечения администрации субъекта федерации (на примере конкретного субъекта федерации).

19. Разработка системы принятия управленческих решений на основе применения систем бизнес-моделирования (BusinessStudio) в органах государственной власти (на примере конкретного субъекта федерации).

20. Разработка системы принятия управленческих решений на основе применения систем бизнес-моделирования (BusinessStudio) в органах местного самоуправления (на примере конкретного муниципального образования).

21. Разработка системы ротации персонала в органах государственной исполнительной власти (на примере администрации конкретного субъекта федерации).

22. Разработка системы управления персоналом администрации депрессивного муниципалитета и пути ее совершенствования (на примере конкретного муниципалитета).

23. Разработка системы урегулирования конфликта интересов на государственной службе (на примере администрации конкретного субъекта федерации).

24. Разработка требований к информационной системе управления проектами в муниципалитете (на примере конкретного муниципалитета).

25. Разработка требований к информационной системе управления проектами в регионе (на примере администрации конкретного субъекта федерации).

26. Совершенствование взаимодействия государственной службы с общественностью: правовые и нравственные проблемы (на примере администрации конкретного субъекта федерации).

27. Совершенствование управления персоналом на государственной службе (на примере администрации конкретного субъекта федерации).

28. Совершенствование документационного обеспечения управления персоналом на муниципальной службе (на примере администрации конкретного муниципалитета).

29. Совершенствование методов разрешения конфликтов интересов на государственной гражданской (на материалах исполнительных органов власти (ИОГВ) субъекта федерации).

30. Совершенствование системы управления безопасностью труда персонала в муниципальных организациях (на примере администрации конкретного муниципалитета).

31. Совершенствование экспертных методов принятия управленческих решений в программно-целевом планировании развития региона (на примере администрации конкретного субъекта федерации).

32. Совершенствование экспертных решений в программно-целевом планировании развития муниципалитета на примере администрации конкретного муниципалитета).

33. Формирование и развитие системы мотивации персонала в органах местного самоуправления (на примере конкретной администрации муниципального образования).

34. Формирование и развитие системы мотивации персонала в органах местного самоуправления (на примере конкретной администрации муниципального образования).

35. Формирование корпоративной профессиональной культуры государственных служащих (на опыте работы службы кадров конкретного региона).

36. Формирование профессиональной культуры муниципальных служащих (на примере опыта работы службы кадров конкретного муниципалитета).

37. Совершенствование системы аттестации муниципальных служащих (на примере администрации конкретного муниципального образования).

38. Совершенствование механизма стимулирования деятельности государственных гражданских служащих (на примере конкретного исполнительного органа).

39. Совершенствование механизма стимулирования деятельности муниципальных служащих (на примере конкретного муниципального образования).

40. Разработка инструментов, обеспечивающих реализацию процесса мотивации муниципальных служащих в процессе управления социально-экономическим развитием (СЭР) муниципалитета (на примере конкретной администрации муниципального образования).

41. Разработка инструментов, обеспечивающих реализацию мотивации государственных гражданских служащих в процессе управления в процессе управления социально-экономическим развитием (СЭР) региона (на примере конкретного исполнительного органа).

42. Обеспечение эффективности принимаемых решений в условиях неопределенности социально-экономического развития территории муниципального образования (на примере конкретной администрации муниципального образования).

43. Обеспечение эффективного руководства процессом социально-экономического развития муниципального образования на основе принципа лидерства.

44. Определение и реализация основных направлений совершенствования кадрового потенциала организаций и предприятий экономики общественного сектора в муниципалитете (на примере конкретного муниципального образования).

45. Определение и реализация основных направлений совершенствования кадрового потенциала организаций и предприятий экономики общественного сектора субъекта федерации (на примере конкретного субъекта федерации)

46. Разработка стратегии управления кадрами муниципалитета в кризисных ситуациях (на примере администрации конкретного муниципального образования).

47. Разработка стратегии управления кадрами администрации субъекта федерации в кризисных ситуациях (на примере администрации конкретного региона).

48. Совершенствование системы индивидуального развития государственного гражданского служащего (на опыте работы службы кадров конкретного региона).

49. Совершенствование системы индивидуального развития муниципального служащего (на опыте работы службы кадров конкретного муниципалитета).

50. Использование технологий искусственного интеллекта для повышения качества и результативности оказания государственных услуг

51. Формирование и развитие системы мотивации персонала в органах местного самоуправления (на примере администрации города)

52. Развитие стратегического планирования регионального развития (на примере региона муниципального образования)

53. Повышение эффективности государственной поддержки развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации (на примере конкретной отрасли, субъекта федерации)

54. Совершенствование государственной политики по сохранению и развитию единого культурного пространства

55. Система муниципального управления в России и США: сравнительный анализ.

56. Переход на программно-целевое управление в бюджетной сфере: внедрение среднесрочного и долгосрочного планирования.

57. Совершенствование системы обучения и повышение квалификации государственных служащих (на примере администрации конкретного субъекта федерации).

58. Миграционная политика Российской Федерации на современном этапе.

59. Развитие системы управления социальной сферой муниципального образования (на материалах конкретного города).

60. Повышение эффективности реализации государственных программ субъектов Российской Федерации по развитию транспортной системы.

61. Разработка и реализация мероприятий программы противодействия коррупции.

62. Планирование трудовой карьеры муниципального служащего как метод повышения эффективности труда.

63. Совершенствование организационно-экономического механизма управления жилищно-коммунальным хозяйством.

64. Демографические тенденции и проблемы в Российской Федерации и пути их преодоления на примере одного из субъектов.

65. Повышение эффективности действующих антикоррупционных программ на местном уровне.

66. Социально-экономическое развитие региона.

67. Обеспечение эффективного руководства процессом социально-экономического развития края на основе принципа лидерства (конкретный регион).

Приложение № 2
к приказу Образовательного учреждения
профсоюзов высшего образования
«Академии труда и социальных отношений»

от 07.11. 2023 г. № Оу - 414

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательной программе 38.04.01 Экономика,
профиль «Экономическая безопасность и оценка рисков»**

1. Антикризисные меры обеспечения экономической безопасности организации.
2. Банковская система и её роль в обеспечении экономической безопасности страны.
3. Бизнес-планирование как фактор обеспечения экономической безопасности организации.
4. Бюджетная система и её роль в обеспечении экономической безопасности страны.
5. Денежно-кредитная политика и её роль в обеспечении экономической безопасности России.
6. Деятельность службы экономической безопасности по анализу и оценке экономического состояния организации.
7. Доходы населения Российской Федерации как показатель состояния экономической безопасности.
8. Информационное обеспечение мониторинга экономической безопасности.
9. Использование индикаторов экономической безопасности при определении направлений социально-экономического развития страны.
10. Кадровая безопасность в системе обеспечения экономической безопасности организации.
11. Конкурентная разведка и промышленный шпионаж как угроза экономической безопасности организации.
12. Конкурентоспособность российской экономики как фактор обеспечения экономической безопасности.
13. Коррупция как угроза экономической безопасности Российской Федерации
14. Критерии и пороговые значения экономической безопасности государства.
15. Международные финансовые институты и их влияние на экономическую безопасность страны.
16. Механизмы обеспечения экономической безопасности организации.
17. Механизмы обеспечения экономической безопасности кредитной организации.
18. Обеспечение экономической безопасности России в продовольственной сфере.
19. Обеспечение налоговой безопасности государства в современных социально-экономических условиях.

20. Обеспечение экономической безопасности России в энергетической сфере.
21. Обеспечение экономической безопасности личности в условиях социально-экономической нестабильности.
22. Обеспечение экономической безопасности организации в сложившихся социально-экономических условиях.
23. Обеспечение экономической безопасности организации в условиях неопределённости и риска.
24. Обеспечение экономической безопасности регионов России.
25. Обеспечение экономической безопасности России в технологической сфере.
26. Обеспечение экономической безопасности России в условиях цифровизации экономики.
27. Обязательное пенсионное страхование в системе мер по обеспечению экономической безопасности.
28. Организация диагностики и мониторинга экономической безопасности организации.
29. Особенности оценки и мониторинга экономической безопасности личности.
30. Оценка и мониторинг состояния экономической безопасности организации.
31. Оценка и управление рисками в системе экономической безопасности.
32. Оценка финансового состояния организации и её использование при разработке мероприятий по обеспечению экономической безопасности.
33. Оценка, мониторинг и управление финансовыми рисками организации.
34. Перспективы экономического развития и повышения экономической безопасности страны в условиях цифровизации экономики.
35. Платёжная система и её роль в обеспечении экономической безопасности государства.
36. Платёжный баланс страны и его роль в обеспечении экономической безопасности государства.
37. Показатели, характеризующие состояние экономической безопасности государства.
38. Противодействия угрозам экономической безопасности России в условиях санкций.
39. Профилактика незаконной банковской деятельности как фактор обеспечения экономической безопасности РФ.
40. Развитие зелёной экономики и её влияние на экономическую безопасность.
41. Развитие национальной платёжной системы и обеспечение экономической безопасности России.
42. Ресурсный потенциал и его влияние на экономическую безопасность организации.
43. Риски, угрожающие экономической безопасности человека и методы управления ими.
44. Риск-менеджмент в системе обеспечения экономической безопасности организации.
45. Санкции и их влияние на экономическую безопасность Российской Федерации
46. Современные угрозы внешнеэкономической безопасности России и методы противодействия им.

47. Современные угрозы экономической безопасности стран Евразийского экономического союза и методы противодействия им.
48. Социальное страхование в системе мер по обеспечению экономической безопасности.
49. Страхование в системе обеспечения экономической безопасности организации.
50. Таможенная политика как инструмент обеспечения экономической безопасности России.
51. Теневая экономика как угроза экономической безопасности.
52. Управление внешнеэкономическими рисками хозяйствующих субъектов.
53. Управление налоговыми рисками в системе экономической безопасности организации.
54. Управление правовыми рисками в системе экономической безопасности организации.
55. Управление социальными рисками в системе экономической безопасности.
56. Уровень и качество жизни как показатель состояния экономической безопасности.
57. Учёт, контроль и аудит в системе обеспечения экономической безопасности организации.
58. Финансовый анализ в системе мониторинга экономической безопасности организации.
59. Экономическая безопасность организации (указывается сфера деятельности) в современных условиях.
60. Экономические аспекты обеспечения кибербезопасности организации.

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательной программе 38.04.01 Экономика,
профиль «Бухгалтерский учет и налоговый консалтинг»**

1. Актуализация отчетной информации о денежных потоках и взаимосвязь с показателями финансовой отчетности.
2. Концепция временной стоимости денег и ее влияние на формирование показателей бухгалтерской отчетности.
3. Анализ денежных потоков организации по международным и российским стандартам учета.
4. Аудит в системе финансового контроля хозяйствующих субъектов.
5. Аудит как инструмент измерения и повышения достоверности бухгалтерской отчетности.
6. Действующий механизм и перспективы развития упрощенной системы налогообложения.
7. Бухгалтерский учет и аудит в профсоюзных организациях.
8. Действующий механизм исчисления и взимания налога на добавленную стоимость и его совершенствование.
9. Косвенные налоги в Российской Федерации и перспективы их развития.

10. Международные стандарты финансовой отчетности и гармонизация национальных систем бухгалтерского учета.
11. Совершенствование системы налогообложения коммерческих организаций.
12. Совершенствование системы налогообложения некоммерческих организаций.
13. Развитие системы регионального налогообложения на современном этапе.
14. Перспективы развития специальных налоговых режимов России.
15. Местные налоги и сборы в Российской Федерации: действующая система и перспективы развития.
16. Имущественные налоги: проблемы применения и перспективы совершенствования.
17. Налог на прибыль организаций в Российской Федерации: актуальные проблемы и пути совершенствования.
18. Налоги при пользовании недрами: действующая система и пути совершенствования.
19. Налоговая система Российской Федерации и перспективы ее развития.
20. Налоговые льготы: их роль, условия предоставления и эффективность применения.
21. Основные направления совершенствования системы налогообложения субъектов малого предпринимательства.
22. Развитие подоходного налогообложения в России.
23. Перспективы развития специальных налоговых режимов.
24. Налоговые риски и способы их минимизации.
25. Формирование налоговой нагрузки и основные направления ее оптимизации.
26. Актуальные проблемы теории и практики налогового учета.
27. Актуальные вопросы формирования учетной политики организации для целей налогообложения.
28. Налоговый риск-менеджмент в коммерческих организациях: теоретические и практические аспекты.
29. Направления повышения эффективности налогового контроля в Российской Федерации.
30. Формирование концепции «зеленого» бухгалтерского учета в современных условиях.
31. Консолидированная бухгалтерская отчетность организаций: особенности составления и представления.
32. Экономический анализ в разработке и обосновании управленческих решений организации.
33. Управленческий учет, его роль и значение в принятии решений по инвестиционным проектам.
34. Трансформация бухгалтерской отчетности России в соответствии с требованиями МСФО.
35. Система внутреннего контроля: принципы построения и роль в управлении организацией.

36. Формирование системного подхода к оценке активов и обязательств в бухгалтерском учете.
37. Совершенствование методики проведения внутреннего аудита финансово-экономической деятельности субъектов хозяйствования.
38. Анализ финансового состояния организации для оценки инвестиционной привлекательности.
39. Налоговое администрирование крупнейших налогоплательщиков в Российской Федерации
40. Развитие налогового менеджмента на современном этапе.
41. Актуальные проблемы налогообложения кредитных и финансовых организаций и пути их решения.
42. Актуальные проблемы и пути совершенствования налогового администрирования.
43. Пути повышения эффективности контрольной работы налоговых органов.
44. Теоретические и практические аспекты организации управленческого учета хозяйствующего субъекта.
45. Организация бухгалтерского и налогового учета ценных бумаг: теоретические и практические аспекты.
46. Совершенствование методики проведения камеральных налоговых проверок.
47. Налогообложение индивидуального предпринимательства: действующий порядок и перспективы развития.
48. Современные цифровые технологии в бухгалтерском и налоговом учете организаций.
49. Актуальные проблемы цифровизации деятельности налоговой системы.

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательной программе 38.04.02 Менеджмент,
профиль «Корпоративное управление»**

1. Развитие стратегического управления в корпорации.
2. Оценка эффективности корпоративного управления.
3. Корпоративная культура и ее роль в управлении.
4. Системы мотивации персонала в корпорациях.
5. Управление инновационными процессами в корпорации.
6. Корпоративная ответственность и устойчивое развитие.
7. Формирование и развитие корпоративного бренда.
8. Анализ конкурентоспособности корпорации.
9. Управление изменениями в корпоративной среде.
10. Финансовое управление в корпорации.
11. Корпоративные финансы и риск-менеджмент.
12. Оценка эффективности инвестиционных проектов.
13. Управление человеческими ресурсами в корпорации.
14. Корпоративное управление в условиях кризиса.

15. Стратегии международного корпоративного управления.
16. Управление знаниями в корпорации.
17. Этика и корпоративная ответственность в бизнесе.
18. Технологии управления цепочками поставок в корпорации.
19. Управление интеллектуальной собственностью в корпорации.
20. Роль лидерства в корпоративном управлении.
21. Корпоративное управление в сфере информационных технологий.
22. Управление проектами в корпорации.
23. Инновационные методы управления в корпорации.
24. Анализ рынка и конкурентов в корпоративном секторе.
25. Управление репутацией корпорации.
26. Корпоративные стратегии устойчивого развития.
27. Оценка эффективности интегрированных систем управления.
28. Управление логистикой в корпорации.
29. Корпоративные финансовые инструменты и их использование.
30. Методы анализа и прогнозирования в корпоративном управлении.
31. Развитие корпоративных коммуникаций.
32. Управление конфликтами в корпорации.
33. Роль технологического менеджмента в корпоративном секторе.
34. Корпоративное управление в условиях цифровой трансформации.
35. Управление рисками в корпорации.
36. Корпоративное управление в сфере социальных инноваций.
37. Методы оценки стоимости корпорации.
38. Управление интеграцией корпоративных структур.
39. Корпоративные аспекты устойчивого развития.
40. Развитие корпоративной ответственности в мировой практике.
41. Взаимодействие корпорации с профсоюзами: опыт и перспективы.
42. Управление трудовыми отношениями в контексте корпоративного управления и профсоюзной деятельности.
43. Роль профсоюзов в формировании социальной политики корпорации.
44. Профсоюзные инициативы по повышению трудовой мотивации и улучшению условий труда в корпорации.
45. Корпоративная ответственность в отношении профсоюзов: проблемы и пути решения.

**Перечень тем выпускных квалификационных работ
для обучающихся по образовательной программе 38.04.04 Государственное и
муниципальное управление, профиль «Государственное управление и местное
самоуправление»**

1. Роль государственных институтов в формировании политики социального развития.
2. Механизмы борьбы с коррупцией в государственном и муниципальном управлении.

3. Эффективность цифровизации в управлении государством и муниципалитетами.
4. Анализ влияния государственных институтов на экономическую стабильность.
5. Участие общественности в процессах принятия решений на муниципальном уровне.
6. Гендерная политика в государственном и муниципальном управлении.
7. Прозрачность и эффективность использования бюджетных ресурсов.
8. Модернизация системы образования как фактор повышения эффективности управления.
9. Сравнительный анализ моделей государственного управления в различных странах.
10. Проблемы и перспективы развития муниципальной службы в России.
11. Миграционные процессы и их влияние на государственное управление.
12. Борьба с бедностью: анализ эффективности мер на региональном уровне.
13. Инновационные технологии в государственном и муниципальном управлении.
14. Роль бизнеса в социальной ответственности в контексте государственного управления.
15. Актуальные проблемы федерализма в Российской Федерации.
16. Анализ социально-экономического развития региона в контексте управления.
17. Эффективность государственной поддержки малого и среднего бизнеса.
18. Модернизация системы здравоохранения в контексте управления.
19. Роль общественных организаций в государственном управлении.
20. Правовые аспекты государственного и муниципального управления.
21. Анализ региональной политики в области социального развития.
22. Интеграция России в мировое сообщество: вызовы и возможности для управления.
23. Сравнительный анализ механизмов бюджетного планирования в разных регионах.
24. Проблемы и перспективы развития системы социального обеспечения.
25. Институты гражданского общества и их влияние на управление.
26. Роль региональных и местных органов в системе управления.
27. Анализ механизмов антикризисного управления в современных условиях.
28. Проблемы и перспективы развития государственного контроля и надзора.
29. Социокультурные аспекты в государственном управлении.
30. Информационная безопасность в государственном и муниципальном управлении.
31. Механизмы поддержки инновационной деятельности в регионах.
32. Сравнительный анализ систем социального обеспечения в разных странах.
33. Государственное регулирование рынка труда: проблемы и перспективы.
34. Эффективность программ развития территорий в системе управления.
35. Влияние демографических процессов на государственное управление.
36. Анализ опыта управления кризисами в государственной сфере.
37. Роль международных организаций в государственном управлении: сотрудничество и вызовы.

38. Взаимодействие государственных институтов и профсоюзов в формировании политики социального развития.
39. Профсоюзы как механизм борьбы с коррупцией в государственном и муниципальном управлении.
40. Участие профсоюзов в процессах цифровизации и их роль в управлении государством и муниципалитетами.
41. Влияние профсоюзов на обеспечение экономической стабильности и социальной защиты работников.
42. Сотрудничество профсоюзов с государственными органами в реализации социальных программ и их эффективность.
43. Роль профсоюзов в обеспечении прозрачности и эффективности использования бюджетных ресурсов.
44. Участие профсоюзов в разработке и реализации программ по модернизации системы образования.
45. Профсоюзы в контексте сравнительного анализа моделей государственного управления в различных странах.