**Образовательное учреждение профсоюзов
высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»
Курганский филиал**

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ 38.03.01 «ЭКОНОМИКА», ПРОФИЛЬ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Курган – 2015

1 Общие положения

Выпускная квалификационная работа бакалавра представляет собой самостоятельную, творческую, логически завершенную учебно-исследовательскую работу, выполненную под руководством научного руководителя, в которой решается конкретная задача в избранной выпускником области экономики. Выполняется в форме выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа выполняется на основе теоретических знаний и практических умений и навыков, полученных студентом в период обучения.

Выполнение выпускной квалификационной работы является заключительным этапом обучения студента на соответствующей ступени образования и имеет ***целью:***

- расширение, закрепление и систематизацию теоретических знаний;
- приобретение навыков практического применения теоретически знаний при решении организационно-управленческих задач;
- формирование навыков ведения самостоятельных теоретических опытно-экспериментальных исследований;
- приобретение опыта обработки, анализа и систематизации результате исследований, оценки из практической значимости;
- приобретение опыта представления и публичной защиты результатов исследовательской деятельности.

В соответствии с поставленными целями студент в процессе выполнения выпускной квалификационной работы должен решить следующие задачи:

1) обосновать актуальность выбранной темы, ее ценность и значение для сфер управления предприятием (организацией, фирмой);

2) изучить теоретические положения, нормативно-техническую документацию, статистические материалы, справочную и научную литературу по избранной теме;

3) изучить материально-технические и социально-экономические условия производства и характер их влияния на изменения технико-экономических показателей работы и управленческой ситуации конкретного предприятия;

4) собрать необходимый статистический материал для проведения конкретного анализа;

5) изложить свою точку зрения по вопросам, относящимся к теме исследования;

6) провести комплексный и углубленный анализ по теме исследования на основе собранных данных, используя выбранные методы обработки анализа информации и соответствующие им способы;

7) выявить резервы и разработать основные направления и конкретные рекомендации по повышению эффективности объекта исследования;

8) выполнить расчет экономической эффективности от внедрения предлагаемых мероприятий (с использованием экономико-математической модели или методов принятия оптимальных решений).

9) оформить бакалаврскую работу в соответствии с нормативными требованиями.

Защита выпускной квалификационной работы бакалавра по направлению «Экономика», профиль «Экономика труда» выявляет уровень теоретической и практической подготовленности выпускника к реализации следующих видов профессиональной деятельности:

- профессионально-предпринимательской;
- организационно-управленческой;
- планово-экономической;
- научно-исследовательской;
- консультационной.

Успешно выполненная выпускная квалификационная работа бакалавра свидетельствует о том, что выпускник готов к продолжению образования по программам подготовки магистра, а также к ведению профессиональной деятельности в области экономики.

Выпускник программы бакалавриата должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК):

- способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1);
- способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);
- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-4);
- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
- способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ОК-6);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7); способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-8);
- способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК-9).

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-1);
- способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-2);

- способностью выбрать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы (ОПК-3);
- способностью находить организационно-управленческие решения
- в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).

Профессиональные компетенции (ПК):

расчетно-экономическая деятельность:

- способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
- способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, (ПК-2);
- способностью выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3);

аналитическая, научно-исследовательская деятельность:

- способностью на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты (ПК-4);
- способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-5);
- способностью анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-6);
- способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет (ПК-7);
- способностью использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии (ПК-8);

организационно-управленческая деятельность:

- способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9);
- способностью использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии (ПК-10);
- способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и

возможных социально-экономических последствий (ПК-11).

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ НА ЗАЩИТЕ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

- «отлично» заслуживает работа, в которой дано всестороннее и глубокое освещение избранной темы с учетом отраслевых особенностей, а ее автор показал полностью сформированные компетенции, умение работать с литературой и нормативными документами, и при этом формулировать собственные выводы;
- «хорошо» оценивается работа, отвечающая основным, предъявляемым к ней требованиям. Выпускник показал полностью сформированные компетенции, хорошее владение материалом, однако, не на все вопросы членов ГАК дает исчерпывающие и аргументированные ответы;
- «удовлетворительно» заслуживает работа, если в ней, в основном, соблюдены общие требования, но неполно раскрыты поставленные вопросы. Выпускник показал в основном сформированные компетенции, но посредственно владеет материалом, поверхностно отвечает на заданные ему во время защиты вопросы;
- «неудовлетворительно» оценивается работа, содержание которой не раскрывает выбранную тему и свидетельствует о том, что необходимые компетенции у студента сформированы лишь частично; если в отзыве руководителя или рецензии имеются принципиальные замечания по ее содержанию, ответы на вопросы членов ГАК неверны и не отличаются аргументированностью.

По результатам итоговой государственной аттестации выпускников ГЭК по защите ВКР принимает решение о присвоении им квалификации (степени) «бакалавр».

Решения ГЭК принимаются на закрытых заседаниях простым большинством голосов членов комиссий при обязательном присутствии председателя. При равном числе голосов председатель комиссии обладает правом решающего голоса. Все решения ГЭК оформляются протоколами.

Выпускнику, достигшему особых успехов в освоении основной образовательной программы и прошедшему все виды аттестационных испытаний с оценкой «отлично», может быть выдан диплом с отличием. При этом выпускник должен иметь оценку «отлично» не менее, чем по 75% всех дисциплин рабочего учебного плана, итоговому государственному междисциплинарному экзамену и защите ВКР.

2 Выбор темы выпускной квалификационной работы

Темы работ определяются высшим учебным заведением. Студенту может предоставляться право выбора темы выпускной квалификационной работы в порядке, установленном высшим учебным заведением, вплоть до предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки. Для подготовки выпускной квалификационной работы студенту назначается руководитель и (при необходимости) консультанты.

Выбор темы определяется интересами и склонностями студента к той или

иной проблеме, потребностью развития и совершенствования самого производства, научной специализацией кафедры и ее преподавателей.

При выборе темы выпускной квалификационной работы следует руководствоваться актуальностью проблемы, возможностью получения конкретных статистических данных, наличием специальной научной литературы, практической значимостью темы для конкретного предприятия, что подтверждается заказом производства на разработку выпускной квалификационной работы (Приложение 1).

Студенту, занимающемуся в научном студенческом кружке, целесообразно подготовить работу по теме, над которой он работал несколько лет. Выпускная квалификационная работа является продолжением и логическим завершением исследований, начатых в курсовых работах и в период производственных практик, нашедших отражение в отчетах по практикам. Студент может руководствоваться примерным перечнем тем квалификационных работ, имеющимся на выпускающей кафедре, предварительно проконсультировавшись со своим научным руководителем.

Студент, желающий выполнить работу на тему, не предусмотренную примерной тематикой, должен обосновать свой выбор и получить разрешение заведующего кафедрой. Если одна и та же тема выбрана многими студентами, то кафедра оставляет ее только за теми студентами, которые наиболее аргументировано обосновали свой выбор, остальным студентам предлагается выбрать другую тему. После выбора темы ее точное название необходимо зарегистрировать в специальном журнале кафедры, написать заявление и получить на кафедре задание на выпускную квалификационную работу.

Следует иметь в виду, что формулировка темы выпускной квалификационной работы (с указанием научного руководителя и консультантов по разделам), утвержденная приказом ректора, изменению не подлежит.

3 Структура и содержание выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа должна содержать следующие структурные составляющие:

Содержание

Введение

Раздел 1 Теоретические и методические подходы к постановке конкретной проблемы в области «Экономика труда»

1.1 Теоретические аспекты в соответствии с темой исследования (сходство и различия точек зрения разных авторов, дать их анализ и свое отношение)

1.2 Нормативно-правовое регулирование проблемы в соответствии с темой исследования

1.3 Современные методики анализа и оценки процессов труда, рынка труда, ресурсов труда, занятости населения, организации и нормирования труда, организации оплаты и стимулирования труд, в соответствии с темой исследования

Раздел 2 Анализ факторов и условий эффективности трудовых

процессов, ресурсов труда, рынка труда, занятости населения… (в соответствии с темой исследования)

2.1 Организационно-экономическая характеристика объекта исследования

2.2 Комплексный анализ по теме исследования, выявление и оценка резервов (в соответствии с темой исследования)

2.3 Обоснование основных направлений совершенствования по исследуемой проблеме

2.3.1 Обоснование основных направлений и разработка конкретных мероприятий по совершенствованию исследуемой проблемы

2.3.2 Расчет экономической эффективности с использованием экономико-математических моделей и методов принятия оптимальных решений.

Заключение

Список использованных источников (не менее 15 проработанных источников основной литературы)

Глоссарий (не менее 20 понятий)

Структура каждой работы может уточняться студентом совместно с руководителем.

Требования к содержанию выпускной квалификационной работы.

Выпускная квалификационная работа, как самостоятельная научно-практическая разработка студента-выпускника бакалавриата, должна отвечать следующим требованиям:

1 Целевая направленность результатов исследования на повышение эффективности объекта исследования.

2 Предметность, действенность и конкретность рекомендаций по совершенствованию и развитию того или иного предмета «Экономики труда» (эффективности трудовых процессов, ресурсов труда, рынка труда, занятости населения и др.).

3 Соответствие уровня разработки темы выпускной квалификационной работы уровню научных и методических разработок в области «Экономики труда» отечественными и зарубежными авторами на современном этапе.

Содержание выпускной квалификационной работы

Содержание (оглавление) включает в себя названия разделов и параграфов, выпускной квалификационной работы. Обязательное требование - дословное повторение в заголовках содержания названий разделов, представленных в тексте, в той же последовательности и соподчиненности.

Во **введении** кратко характеризуется проблема, решению которой посвящена выпускная квалификационная работа. При этом обосновывается актуальность выбранной темы со ссылками на специальную литературу, определяется цель работы и совокупность задач, которые необходимо решить для раскрытия выбранной темы; указываются объект и предмет исследования, а также научная и практическая значимость работы.

Основная часть бакалаврской работы состоит из двух разделов, каждый из которых делится на параграфы.

Раздел 1 Теоретические и методические подходы к постановке конкретной проблемы

При написании данного раздела, необходимо руководствоваться учебно-методической литературой, монографиями, изданиями периодической печати, материалами научно-практических конференций, интернет-изданиями и другими источниками отечественных и зарубежных авторов, а также действующей редакцией законодательных актов, нормативно-правовых документов, в соответствие с темой исследования. По первому разделу судят о глубине теоретической базы бакалаврской работы. Приветствуется использование источников монографического характера и публикаций ведущих российских и зарубежных специализированных журналов, особенно рецензируемых.

В процессе изучения литературных источников очень важно рассмотреть сходство и различия точек зрения разных авторов, дать их анализ и обосновать свою позицию по данному вопросу.

Разработка методического раздела выпускной квалификационной работы предполагает обзор теоретических подходов к методике исследования, разработку собственной программы исследования, включая обоснование выборочной совокупности, подготовку форм сбора первичной информации (анкеты, аналитические таблицы, формулы), а также методику для ее обработки и анализа полученных данных.

Одно из главных требований данного раздела - наличие конкретных ссылок на библиографические источники (не менее 30-35 ссылок)

Раздел 2 Анализ факторов и условий эффективности трудовых процессов, ресурсов труда, рынка труда и занятости населения….(в соответствии с темой исследования)

В этом разделе на основе разработанной методики исследования анализируется состояние проблемы на конкретном объекте исследования. Материалами для анализа могут быть планы работы организаций, годовые отчеты за последние три года, финансовая и статистическая отчетность, и другая служебная документация, изученная студентом.

Материалы, служащие базой для обоснования и анализа, должны быть достаточно полными и достоверными, чтобы можно было проанализировать положение дел, вскрыть резервы и наметить пути их использования. Анализ и обработку цифровой информации необходимо проводить с помощью современных методов экономического, социологического и психологического анализа.

Организационно-экономическая характеристика объекта исследования должна содержать: организационно-правовую форму, используемые виды деятельности, организационную структуру, структуру управления, основные технико-экономические показатели, конкуренты, поставщики и покупатели).

Система аналитических показателей рекомендуемых для экономической характеристики объекта исследования должна отражать основные результаты деятельности (согласовать с руководителем).

Провести углублённый анализ по теме исследования и выявить причины, мешающие эффективному функционированию рассматриваемого объекта.

Данный раздел концентрирует в себе выводы по результатам разработки аналитической части. В тезисной форме следует подвести общий итог, характеризующий нерешенность методических, организационных, экономических, правовых вопросов в области экономики труда для исследуемой организации. При этом могут содержаться ссылки на передовой опыт отечественных и зарубежных организаций, подтверждающий негативные моменты в деятельности анализируемого объекта.

В данном разделе следует описать все недостатки, выявленные при анализе состояния изучаемой проблемы по теме выпускной квалификационной работы.

Результаты анализа служат базой для разработки и обоснования в выпускной квалификационной работе конкретных решений для улучшения экономического состояния объекта исследования.

В частности, намечаются пути использования скрытых резервов, устранения выявленных недостатков в работе, обосновываются решения, обеспечивающие реализацию цели и задач работы.

Разработка рекомендаций предполагает, что на основании анализа, выявления недостатков и возможностей разрешения проблемы студент приводит достаточно полные и аргументированные предложения и рекомендации.

В этом же разделе даются и выполняются расчеты экономической эффективности от предлагаемых мероприятий с использованием экономико-математической модели или методов принятия оптимальных решений.

В **заключении (основные выводы и рекомендации)** последовательно излагаются основные теоретические и практические выводы и предложения, полученные в ходе проведенного исследования характеризующие степень решения тех задач, которые ставились при разработке выпускной квалификационной работы. Выводы и предложения, которые следует формулировать четко, должны быть краткими, давать представление о содержании, значимости, обоснованности и эффективности результатов выпускной квалификационной работы бакалавра.

Библиографический список должен содержать сведения об источниках, использованных при написании бакалаврской работы (законодательные и нормативные материалы, учебники, учебные и методические пособия, монографии, другие научные труды, статьи из журналов и иных периодических изданий и информационных материалов). В библиографическом списке следует привести не менее 15 проработанных источников на которые содержатся ссылки в работе. В отношении учебных и методических материалов допускается использование источников, опубликованных не более, чем за пять лет до момента защиты выпускной квалификационной работы. Нормативно-правовые документы должны использоваться с актуальными на момент написания работы изменениями и дополнениями.

Глоссарий - толковый (объясняющий) словарь ключевых понятий и терминов. Используя в тексте выпускных квалификационных работ термины и правильно раскрывая их содержание, автор демонстрирует степень включенности в сферу будущей профессии и готовность к профессиональной и научной деятельности (не менее 20 понятий) В глоссарий включаются основные

профессиональные термины, факты, персоналии, важнейшие даты. Формулировка понятий глоссария должна соответствовать формулировкам данным в различных словарях, энциклопедиях, справочниках и в документах законодательного характера.

В **приложения** можно вынести вспомогательные материалы: выдержки из официальных и справочных документов, инструкции, описания общепринятых методик, вспомогательные расчеты, формы отчетности, распечатки ЭВМ, справки о внедрении, сведения об опубликованных работах по результатам дипломного исследования. С одной стороны, они призваны дополнять и иллюстрировать основной текст, а с другой - разгружать его от второстепенной информации. Все материалы, помещаемые в приложениях, должны быть связаны с основным текстом, в котором обязательно делаются ссылки на соответствующие приложения.

Примерная структура выпускных квалификационных работ: титульный лист, задание, аннотация, содержание.

Введение 2-3с.

Раздел 1. 15-20с.

Раздел 2. 30-35с.

Заключение 2-3с.

Библиографический список -15 ед.основной литературы

Глоссарий не менее 20 понятий.

Содержание слайдов

1Тема выпускной квалификационной работы , автор -1 слайд

2 Цели и задачи выпускной работы - 1 слайд

3 Теоретическиеосновы и методики исследования - 1 слайд

4 Организационно-экономическая характеристика объекта исследования -1-2 слайда

5Анализ по теме исследования - 1-2 слайда

6 Направления совершенствования и их эффективность -1-2слайда.

Список рекомендуемой литературы

Основная литература:

1. Вукович Г.Г., Гелета И.В., Рынок труда : учеб. пособие. – Р-н/Д.: Феникс, 2013.- 240 с.

2. Гродский, В.С. Экономическая теория для бакалавров [Текст]: учеб. пособие. - М., СПб: Питер, 2013.- 208 с.: ил.- (Стандарт третьего поколения).

3. Демография: учеб. пособие / под ред. В.Г. Глушковой, Ю.А. Симагин . - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: КноРус, 2012.- 304 с.

4.Мазин А.Л. Экономика труда.- М.: ЮНИТИ ДАНА,2012.- 623с.- режим доступа: http://www.biblioclub.ru/

5.Мировая экономика и международные экономические отношения: учебник/ под ред. А.С. Булатова, Н.Н. Ливенцев – М: Магистр: ИНФРА – М, 2012 – 654с.

6.Мировая экономика и международные экономические отношения: учебник для бакалавров/ под ред. Р.К. Щенина, В.В. Поляков – М: Юрайт, 2013 – 446с.

7.Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: учеб.-практ.пособие / под ред. А.Я. Кибанова.- М.: Проспект, 2012.-64с.

8. Сарабский, А. А. Экономика труда: учебное пособие. – Екатеринбург: Урал. аграр. изд-во, 2013. – 156 с.

9.Скляревская В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебник. - М.: Дашков и К, 2012. - 340 с.- режим доступа: http://www.biblioclub.ru/

10.Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: учеб.-практ.пособие / под ред. А.Я. Кибанова.- М.: Проспект, 2012.-64с.

11.Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: учеб.-практ.пособие / под ред. А.Я. Кибанова.- М.: Проспект, 2012.-64с.

12.Статистика: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономики и управления / Э.К. Васильева, В.С. Лялин. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 339с. – Режим доступа: http://www.biblioclub.ru

13.Статистика: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / В.М. Гусаров, Е.И. Кузнецова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ –ДАНА, 2012. - 479с. – Режим доступа: http://www.biblioclub.ru

14.Социально-экономическая статистика: учебник / Л.Г. Батракова. - М.: Логос, 2013. – 479с. – Режим доступа: http://www.biblioclub.ru

15.Управление персоналом: теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: учебно-практическое пособие/ под ред.А.Я. Кибанова. М: Проспект, 2013.- 64с.

16.Экономика и социология труда: метод.указания / сост. Е.С.Козина.- М.: ирект –Медиа, 2013.- 85с. режим доступа: http://www.biblioclub.ru/

17.Экономика организации (предприятия) [Текст]: учебник / под ред. Н.А. Сафронова. - 2-е изд., перераб. и доп.. - М.: Экономистъ, 2012.- 618 с.: ил.

Дополнительная литература:

I Нормативно-правовые документы

1 Конституция РФ

2 Трудовой кодекс Российской Федерации

2 Федеральный закон «О занятости населения в РФ»

3 3. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда в РФ».

4 4.Федеральный закон « О прожиточном минимуме в РФ»

5 5. Федеральный закон «О потребительской корзине в целом по РФ»

6 6. ФЗ «Об упорядочении оплаты труда работников организаций бюджетной сферы».

8 Устав МОТ и Регламент Международной конференции труда

II Научно-методическая литература

1. Алиев И.М. Политика доходов и заработной платы.- Ростов н/Д.: Феникс, 2008.- 382с.

2. Белкин В.Н. Оплата по результатам (Рыночная система мотивации и стимулирования труда « РОСТ»).- Челябинск, 2007. – 208с.

3. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда. – М.: ИНФРА–М, 2008.-415с.

4. Бычин В.Б. Организация и нормирование труда.- М.: Экзамен, 2005. -464с.

5. Волгин Н.А. Оплата труда и проблемы ее регулирования / Волгин Н.А., Будаев Т.Б.- М.: Альфа – Пресс,2006.- 341с.

6. Волгин Н.А. Доходы населения и оплата труда в современной России / Волгин Н.А., Кокин Ю.П.. – М.: РАГС, 2008. – 310с.

7. Ерохина Р.И. Анализ и моделирование трудовых показателей / Ерохина Р.И., Самраилова Е.К. – М.: МИК, 2000.- 160с

8. Костин Л.А. Проблемы экономики труда.- М.: МИК, 2005.- 591с.

9. Колосова Р.П. Экономика персонала.- М.: ИНФРА-М, 2009.- 895с.

10. Крылов Э.И. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов.- М.: Финансы и кредит, 2006. -271с.

11. Леженкина Г.И. Научная организация труда персонала. – М.: Маркет ДС, 2008.- 232с.

12. Мазин А.Л. Экономика труда.- М.: ЮНИТИ-Д, 2009.-623с.

13. Мумладзе Р.Г. Экономика и социология труда. – М.: КНОРУС, 2007.-328с.

14. Одегов Ю.Г. Экономика труда. – М.: Альфа – Пресс, 2007.- 757с.

15. Остапенко Ю.М. Экономика труда. – М.: ИНФРА –М, 2009. – 291с.

16. Пашуто В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. – М.: КНОРУС, 2009.- 317с.

17. Политика доходов и заработной платы / под ред. П.В.Савченко, Ю.П. Кокина.- М.: Экономистъ. 2004.-525с.

18. Рофе А.И. Труд: теория, экономика, организация.-М.: МИК, 2005.- 600с.

19. Рофе А.И. Экономика труда.- М.: КНОРУС, 2010.- 392с.

20. Рофе А.И. Рынок труда. -М.: Экзамен, 2003. - 621с.

21. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. – М.: ИНФРА – М., 2008.-512с.

22. Экономика и социология труда / под ред. А.Я. Кибанова .- М.: ИНФРА-М, 2009.- 583с.

23. Экономика труда; рыночные и социальные аспекты / под ред. Н.А.Волгина. – М.: РАГС, 2009. – 247с.

Кафедра «Экономика и Управление»

Составили: д.э.н., доцент Дудник А.В., к.э.н., доцент Багрецов Н.Д., ст. преподаватель Шепелина Н.А

Утверждены на заседании кафедры «___» _____ 2015г.

Протокол № _____

Зав. кафедрой

А.В.Дудник

Приложение №1

Темы выпускных квалификационных работ для бакалавров по направлению 38.03.01 «Экономика», профиль «Экономика труда»

1. Направления повышения эффективности труда персонала предприятия.
2. Направления повышения эффективности использования рабочего времени на предприятии.
3. Политика заработной платы на предприятии и её эффективность на современном этапе.
4. Особенности организации оплаты труда работников бюджетной сферы.
5. Совершенствование организации оплаты труда и материального стимулирования на предприятии.
6. Особенности организации и оплаты труда работников малого бизнеса.
7. Организация и совершенствование оплаты труда государственных служащих.
8. Факторы и резервы роста производительности труда на предприятии.
9. Место нормирования труда в системе организации производства на предприятии.
10. Направления улучшения организации труда рабочих на предприятии.
11. Воздействие факторов производственной среды на производительность труда.
12. Бригадная форма организации и стимулирования труда на предприятии и направления повышения ее эффективности.
14. Организация труда на малом предприятии и пути ее улучшения.
15. Совершенствование планирования и реализации мероприятий НОТ на предприятии.
16. Совершенствование разделения и кооперации труда на предприятии.
17. Основные направления повышения удовлетворенности трудом работников предприятия.
18. Социально-экономические факторы повышения эффективности труда на предприятии.
19. Регулирование социально-трудовых отношений на предприятии, на основе коллективного договора .

20. Коллективный договор и повышение его роли в регулировании трудовых отношений на предприятии.
21. Занятость населения и безработица в регионе (районе, городе).
22. Факторы роста производительности труда и улучшение их использования на предприятии.
23. Безработица и её особенности в регионе.
24. Влияние социального партнерства на эффективность использования трудовых ресурсов.
25. Роль аудита трудовых ресурсов в условиях современной экономики.
26. Особенности оплаты труда на предприятиях различных организационно-правовых форм.
27. Отраслевые особенности формирования фонда оплаты труда и его использования на современном этапе.
28. Основные направления повышения эффективности труда персонала организации
29. Производительность труда и ее эффективность.
31. Занятость населения и безработица в регионе.
32. Организация труда в хозяйствующем субъекте и направлении ее совершенствования.
33. Формирование рабочих мест на основе достижений НТП как фактор увеличения производительности труда.
34. Зарубежный опыт организации и оплаты труда персонала и его адаптация на предприятии.
35. Совершенствование кадровой политики и кадрового планирования в организации.
36. Особенности формирования рынка труда в регионе в современных условиях.
37. Мотивация труда персонала и повышение ее эффективности.
38. Эффективность использования рабочего времени в организации.
39. Демографическая ситуация и ее влияние на рынок труда в регионе.
40. Повышение эффективности работы службы занятости населения в регионе .
41. Совершенствование внутреннего аудита организации труда и его оплаты в

организации.

42. Основные направления формирования доходов работников предприятия в условиях современной экономики.

43. Повышение уровня организации труда работников основного и вспомогательного производства.

44. Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства на предприятии.

45. Эффективность формирования и расходования средств на оплату труда в организации.

46. Совершенствование планирования средств на оплату труда на предприятии.

47. Совершенствование организации труда рабочих на предприятии и определение ее экономической эффективности.

48. Аттестация и рационализация рабочих мест как фактор повышения производительности и качества труда на предприятии.

49. Эффективность рыночных механизмов в системе оплаты труда на предприятии.

50. Место заработной платы в эффективности мотивации труда на предприятии.

51. Эффективность региональной политики и социального партнерства в обеспечении занятости.

52. Социально-экономические последствия безработицы в регионе.

53. Особенности формирования ресурсов труда и процессов их воспроизводства в дотационном регионе (Курганская область).

54. Условия функционирования рынка труда в регионе и их совершенствование.

55. Оптимизация систем оплаты труда различных категорий работающих.

56. Тарифные и бестарифные системы оплаты труда в повышении эффективности использования трудовых ресурсов.